

偉易達集團

香港聯合交易所：303

vtech

可持續發展報告 2016



關於本報告

偉易達於二零一三財政年度發表首份可持續發展報告。報告的目的，不僅是向業務有關人士傳達集團的可持續發展策略、管理方針及表現，還全面介紹集團對業務所在地之社區及環境不斷推行的可持續發展活動。

偉易達認為，可持續發展是集團長遠發展的方向。在二零一六年可持續發展報告中，我們不但按照全球報告倡議組織（GRI）可持續發展報告指引G4指引（G4指引）的核心選項、採用其平衡度、可比度、準確度、時效性、清晰度和可靠度的原則，並參考香港聯合交易所有限公司（聯交所）最新的《環境、社會及管治報告指引》¹，以界定本報告的內容。為識別及評估對業務有關人士有影響的重大事宜，我們還透過多項與業務有關人士的溝通活動，進行實質性評估調查，以釐定對本集團可持續發展有重大影響的因素，並載於集團可持續發展策略和指標概要內。

報告期和報告範圍

除非另有註明，本報告的涵蓋範圍包括本集團香港總部、中國內地三項生產設施及海外銷售辦事處的數據和活動。在二零一六財政年度，偉易達的營運地點、股本結構、供應商所在地和供應鏈架構均無重大變化。

報告期：二零一六財政年度（二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日），與集團二零一六年年報的財政期間相同。可持續發展報告每年發表一次。

涵蓋機構：偉易達集團及其附屬公司。

認證

本報告通過偉易達內部審計程序，並經本公司的審核委員會審閱。

參考指引

GRI G4指引

聯交所《環境、社會及管治報告指引》

二零一六年可持續發展報告的詳細資料於以下網址提供：

www.vtech.com/tc/sustainability/



¹ 聯交所證券上市規則附錄 27 所載之《環境、社會及管治報告指引》

目錄

關於本報告

偉易達的方針

- 2 主席的話
- 3 關於偉易達
- 4 企業管治及風險管理
- 8 可持續發展進度及指標
- 13 業務有關人士的參與

偉易達的可持續發展活動

- 17  產品責任及創新
- 23  環境保護
- 29  工作環境質素
- 34  可持續營運實務
- 37  社區投資

偉易達可持續發展表現

- 41 二零一六財政年度指標及最新進度
- 44 公司表現和數據
- 46 報告內容索引 — GRI G4 索引及聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引
- 51 環保及安全標準
- 52 生產設施認證

偉易達主要附屬公司

主席的話

“ 我們的可持續發展的願景是在致力設計、生產及供應創新和優質的產品之同時，盡量減少對環境的影響，並為業務有關人士和業務所在地之社區創造可持續之價值。 ”



偉易達的可持續發展願景是在致力設計、生產及供應創新和優質的產品之同時，盡量減少對環境的影響，並為業務有關人士和業務所在地之社區創造可持續之價值。在二零一五年可持續發展報告中，我們為二零一六至二零二零財政年度制定了「可持續發展計劃二零二零」。該計劃除了確定於二零一六財政年度實現的短期目標以及推行的活動外，還為二零二零財政年度制定實現長遠目標所需執行的措施及計劃。

我們對長遠可持續發展計劃所作出的承諾和努力，使公司於二零一六財政年度得以續締佳績，令我深感欣悅。集團為消費者的健康和安著想的产品，包括全新的視像嬰兒監察器系列、Go! Go! Smart系列的各項兒童遊戲套裝，以及符合環保原則的產品，均深受客戶歡迎。我們亦致力在可持續發展的基礎上，進一步擴大集團在兒童教育學習及發展的玩具市場的版圖。二零一六年四月四日，偉易達完成收購著名的教育玩具品牌LeapFrog Enterprises, Inc.。

我們致力推動高效生產鏈和綠色生產計劃，繼續使生產力和成本效益得到實質提升，在大幅節省用電量之餘，亦大大降低了碳排放。作為一間在全球聘用約27,400名員工、辦事處遍佈11個國家及地區的跨國公司，偉易達不斷擴展業務，同時亦不忘為僱員提供合適和安全的工作和生活環境，並致力使公司及其全球供應鏈的企業社會責任達致國際標準。二零一六年可持續發展報告亦闡述了集團僱員透過「濟弱扶貧」及「與本地慈善團體合作」的計劃，發揮熱誠，服務本地社群，包括支持社區投資及義工服務，以推動兒童教育、扶貧及本地慈善事業。

偉易達致力保障客戶的資料。我們在二零一五年十一月受到一次網絡攻擊，一部分我們的資料庫及伺服器曾遭到未經授權者入侵，其中來自全球的客戶資料有一部分被盜。為了確保我們客戶資料安全及免受進一步攻擊，我們即時採取措施，暫停所有受影響的網站和服務，並且通知受影響的客戶及向政府部門報告有關事件。

在全球其中一個領先的網絡安全團隊的協助下，我們已加強我們的數據保安及網絡安全措施。

集團的可持續發展策略和努力集中於五大範疇－產品責任及創新、環境保護、工作環境質素、可持續營運實務，以及社區投資。我們還透過進行實質性評估調查，與業務有關人士保持緊密聯繫，以回應他們與本集團可持續發展有關的重大事宜及關注。

我們已奠定可持續發展的穩固基礎。展望未來，憑藉集團對可持續發展的決心和承諾，我們將繼續推行全面活動及措施，務求達致二零二零財政年度的長期可持續發展目標。我們還致力透過策略性業務計劃，平衡經濟增長、環境保護和社會責任的影響，為客戶、僱員、股東、投資者、供應商及社區帶來可持續的價值。

主席

黃子欣

二零一六年五月十七日

關於偉易達

偉易達是全球最大的嬰幼兒及學前電子學習產品企業²、最大的無線電話生產商，同時提供備受推崇的承包生產服務。集團的產品類別包括電子學習產品、電訊產品及承包生產服務。

偉易達的總辦事處設於香港特別行政區，而完善的生產設施則設於中國，辦事處遍佈11個國家及地區。在二零一六財政年度，偉易達的平均員工人數為27,400名，包括約1,400名科研專才。集團在加拿大、德國、香港及中國均設有產品研究及開發中心，透過此網絡，集團緊貼世界各地的最

新技術及市場發展趨勢，並維持極具競爭力的成本架構。

集團著力投資產品研究及開發，每年均推出多款嶄新產品。集團擁有實力雄厚的品牌，將產品分銷至全球主要的傳統及網上零售商。偉易達的客戶群包括集團三個產品類別的商業買家，以及集團電子商貿網站的直接買家。

截至二零一六年三月三十一日止年度，集團收入及本公司股東應佔溢利分別為18億5,650萬美元及1億8,140萬美元。於二零一六年三月三十一日，集團擁有營運資金及資產總值分

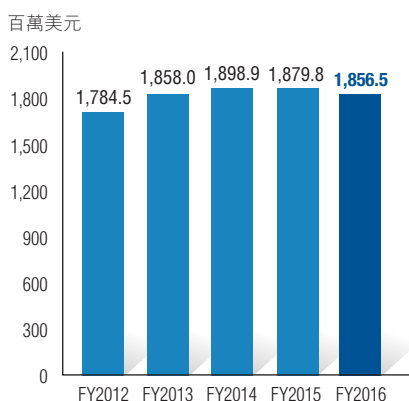
別為1億6,970萬美元及9億1,050萬美元。於二零一六年三月三十一日，集團的權益總額為5億2,500萬美元，並無債務。

偉易達集團的股份在聯交所上市 (HKSE: 303)。於二零一六年三月三十一日，本公司之已發行及繳足股本為251,182,133股。

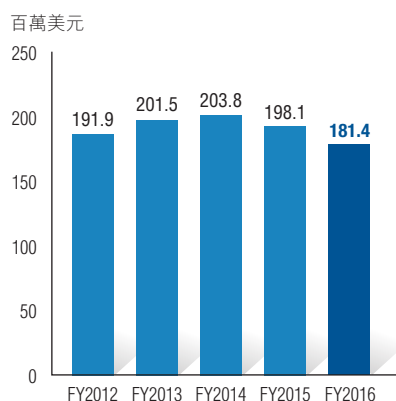
有關集團財務業績的詳情，請參閱二零一六年年報內的財務摘要 www.vtech.com/tc/investors/financial-reports/。



過往五年集團收入

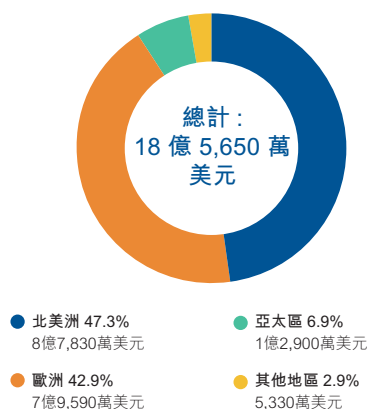


過往五年本公司股東應佔溢利



按地區劃分的收入

截至二零一六年三月三十一日止年度



偉易達按照多項重要的外部憲章來管理業務。我們遵守和執行符合聯合國全球契約³ (Global Compact) 十項原則的政策，而聯合國全球契約乃建基於多項與工人福利、環境管理和反貪污有關的國際公認原則。自二零一二年起，我們還恪守集團本身行業所適用的電子行

業公民聯盟 (Electronic Industry Citizenship Coalition, (EICC)) 的行為守則及國際玩具工業協會 (International Council of Toy Industries, (ICTI)) 的商業實務守則。

為緊貼業內最新的趨勢和發展，我

們參加了全球多個同業公會。本公司主要擔任公會成員，但在可能情況下，我們會參與業內合作項目，以助制定市場和業界標準。基於不少業界組織對會員的要求，我們必須遵守業內行為守則，因此令偉易達的業務有關人士對本集團的實務更加安心和更有信心。

² 資料來源：NPD Group，零售市場調查報告(Retail Tracking Service)及MarketWise Consumer Insights, LLC，市場佔有率估計調查(Global Market Share Estimates)。排名根據截至二零一五年十二月止十二個月，綜合以下玩具類別，包括幼兒電子學習產品、幼兒公仔、玩具套裝及配件、學前電子學習產品，以及電子娛樂產品（不包括平板電腦和學行產品）的零售銷售總額計算。

³ 聯合國全球契約 (Global Compact) 要求企業恪守其十項原則，以維護聯合國的人權、勞工標準、環境和反貪污政策等核心價值觀。查詢詳情，請參閱：www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles

企業管治及風險管理

多年來，偉易達制定了全面的管理架構。我們持續改善公司的政策和程序，確保集團的企業管治架構符合同業之最佳實務及全球趨勢。而實現這些目標需要落實廣泛而深入的管治架構和風險管理流程。

企業管治

偉易達集團於百慕達註冊成立，其股份在聯交所上市。適用於本公司之企業管治規則，為聯交所證券上市規則附錄14所載之企業管治守則。

董事會及其委員會

董事會（「董事會」）包括本公司三位執行董事（「董事」）及四位獨立非執行董事。董事個人資料載於二零一六年年報第三十八頁的「董事個人資料」。董事會專注於制定商業策略與政策以及監控措施。所有影響公司整體策略性政策、財務及股東之事宜，均交由董事會審議，包括但不限於商議業務計劃、風險管理、內部監控、中期及全年業績公告、股息政策、周年財政預

算、重要的企業活動，如重大的收購與出售，以及關連交易。

董事會轄下成立審核委員會、提名委員會、薪酬委員會，以及風險管理及可持續發展委員會，並具備界定之職權範圍，其內容不比企業管治守則規定寬鬆，以協助及支持董事會履行其管治及其他責任，尤其是財務報告及信息披露、內部監控及風險管理、董事會組成，以及董事和高級管理人員的薪酬。



審核委員會

- 協助董事會履行對財務匯報、風險管理、企業管治職能，以及評估內部監控及審計程序方面的監督責任

提名委員會

- 檢討董事會的架構、人數及成員多元化
- 甄選及提名董事人選

薪酬委員會

- 檢討並向董事會建議執行董事及高級管理人員薪酬的所有元素

風險管理及可持續發展委員會

- 監察及檢討本集團風險管理及可持續發展的策略

有關集團企業管治的詳情，請參閱二零一六年年報內企業管治報告 www.vtech.com/tc/investors/financial-reports/。

行為守則及舉報政策

集團的行為守則是本集團的管治及營運基石。它為員工行為訂立標準，要求員工以高度誠信及正直的態度行事。我們還針對特定的風險範疇為員工制定額外的行為守則，涵蓋利益衝突、貪污、會計準則及內部管理等。員工須在入職時和其後每年再確認他們明白所在的職責及崗位所適用的行為守則，以確保本集團與顧客、商業夥伴、股東、僱員及商業社群之往還均符合最高的商業行為及道德標準。由於商業環境不斷轉變，我們會定時評估集團的行為守則，確保行為守則反映現時全球的最佳實務，並符合業務有關人士的期望。

偉易達設立了舉報政策以鼓勵和協助舉報者在保密的匯報渠道下舉報不當行為、舞弊行為或違規情況的有關資料。任何舉報個案均轉交首席監察總監處理，由他審核有關申訴，並決定適當調查方式及相應的糾正行動。公司會審慎處理所有舉報個案，並以公平和妥善的方式調查有關事宜。集團的審核委員會每年兩次審閱舉報的個案，確保採取適當行動，並決定是否需要進一步改善政策內容。

商業誠信政策和反貪污

本集團政策嚴禁偉易達集團及其高級職員、僱員及代理人向政府官員、政黨、政黨人員或政治職位候選人給予或建議給予金錢或任何有價值的物品，以影響有關人士或實體的行為或決定，從而獲得或維持業務，或取得任何不當利益。本公司不會向任何國家的政黨作出任何捐獻，但只要捐獻與僱員身份沒有利益衝突，公司並不

會限制參與個別社團的僱員作出捐獻。僱員在政治論壇上不得聲稱代表公司，亦不得使用公司的品牌、時間或資產來促進任何政黨或團體的利益。

因此，偉易達的管理層有義務和責任確保員工熟悉本集團的行為守則中的反貪污政策，以及本身工作範疇的控制程序。員工需定期接受反貪污和內部監控培訓，以加強他們對行為守則的認識和理解。

風險管理

高效的風險管理對集團維持穩定的日常運作，以及應對和適應不斷轉變的環境至關重要。為減低在干擾事件中對集團運作可能造成的影響，我們必須為緊急事故作好準備，並建立抗逆能力。偉易達已推行組織架構，並就風險管理的責任及授權範疇，制定正式和明確界定的規則。

為確保風險管理的有效性，董事會委員會成員已分為兩個不同但互補的部分，以落實集團的風險管理政策和目標，並監察風險管理程序。風險管理及可持續發展委員會之主席為黃子欣博士，其成員包括彭景輝博士、梁漢光先生、黃啟民先生、唐嘉紅小姐及張怡煒先生，當中包括執行董事、獨立非執行董事和高級管理人員，負責制定有關的政策、程序和框架，以識別和管理風險。風險管理及可持續發展委員會識別風險並記錄於風險資料冊內。風險資料冊會定期更新，而風險管理及可持續發展委員會在一年兩次的檢討中，檢討潛在風險及紓緩風險的表現。

風險管理及可持續發展委員會於本財政年度內召開兩次會議，檢討集團之業務及可持續發展風險管理、內部監控系統及其成效。審核委員會對本集團的財務、營運及合規事宜、風險管理流程、資訊系統保安，財務匯報的成效以及遵守上市規則的整體集團系統有效性進行檢討，並認同該些系統為有效與足夠。

於二零一六財政年度，資料保安管治委員會成立並具備界定之職權範圍，並向風險管理及可持續發展委員會報告。資料保安管治委員會之主席為集團主席，其成員包括集團總裁、承包生產服務行政總裁、電訊產品總裁、集團首席財務總監、公司秘書兼集團首席監察總監及集團首席資訊總監。資料保安管治委員會負責作出決定、實施、推動、監督、遵守和定期檢討資料保安政策。

在管理層面，各主要業務職能部門代表均保存一份風險資料冊，當中記錄主要風險及相關的風險應對措施。部門代表每年審閱風險資料冊兩次，以確定風險資料冊是否需要因應干擾或事故而作出更新。為協助風險管理及可持續發展委員會審閱上述的風險資料冊，內部審計部會全面審閱由主要業務職能部門保存的已更新風險資料冊，並每年兩次把所有的風險資料整合到集團的風險資料冊內。

偉易達的方針

私隱及資料保安

為爭取業務有關人士的信任，我們高度重視他們的個人資料的保安措施。偉易達深明審慎處理個人資料的重要性，因此制定政策，對業務有關人士的個人資料之收集、使用和管理方法進行監察。個人資料一般是在為業務有關人士提供服務的必要情況下收集的，收集渠道包括集團的網上商店、授權經銷商或代理商，以及接受消費者查詢和投訴的媒體。

偉易達明白業務有關人士在上網時會利用個人資料作不同用途。因此，我們必須審慎處理這些個人資料。為保障有關資料不會在未經授權的情況下被查閱、意外遺失和遭到損毀，而偉易達在傳輸和保存個人資料時會採取適當的保安措施，並只在有需要時才會處理有關資料。

於二零一五年十一月，本公司受到一次網絡攻擊，我們一部分的資料庫及伺服器曾遭到未經授權者入侵，其中來自全球的客戶資料有一部分被盜。本公司立刻暫停受影響網站服務以確保我們客戶資料安全及免受進一步攻擊。此外，本公司亦已通知受影響的客戶及向數個地方管轄權所在的政府機構匯報。在全球其中一個領先的網絡安全團隊的協助下，我們已加強我們的數據保安及網絡安全措施。

保護知識產權

偉易達致力保護本身的知識產權，同時亦尊重他人的知識產權。偉易達已制定適當的政策和規程，以保護本身的知識產權，包括但不限於其專利、設計、技術、商標、商業秘密、版權、電腦程式、發明、產品資料、錄像、錄音等。未經集團授權，第三

方不得擁有或展示任何相關的知識產權。若侵犯集團的知識產權或不當使用其知識產權，本公司將採取法律行動，並向法院尋求裁決。

偉易達的可持續發展管理

偉易達的風險管理及可持續發展委員會訂立本集團的可持續發展活動的願景和策略方向，確保我們在可持續發展領域時刻平衡經濟、環境和社會影響的三個要素。風險管理及可持續發展委員會還負責審閱集團的可持續發展策略及改善活動、評估政策執行方式能否達成集團所訂立的可持續發展目的和指標，同時每年兩次監

察表現進度。我們還制定上報流程，確保所有經識別的問題能獲得適當人員處理。

風險管理及可持續發展委員會還成立了可持續發展小組委員會，成員包括公司各產品類別及相關部門的關鍵人員。該小組委員會負責監察集團各產品類別及職能部門在可持續發展方面

的達標情況，從經濟、環境和社會方面評估及確定可持續發展的投資，並每年兩次與委員會成員分享最新和業界所重視的可持續發展事宜。

為確保公司能有效地貫徹執行可持續發展策略，我們把可持續發展方針劃分為五大範疇，涵蓋本公司所有產品類別。



可持續發展進度及指標

偉易達不斷檢討和監察業務發展的可持續發展進程。我們明白，我們必須在二零零六財政年度所建立的基礎上，延續當年展開的可持續發展之旅。

偉易達的可持續發展進度

自二零零六財政年度展開可持續發展之旅以來，偉易達已成功制定集團的可持續發展願景，在致力設計、生產及供應創新和優質的產品之同時，盡量減少對環境的影響，並為業務有關人士和業務所在地的社區創造可持續之價值。



二零零六至二零一一財政年度

- 在年報中介紹企業社會責任概念及相關活動

二零一二財政年度

- 確立企業社會責任的四個核心範疇：環境、員工、股東及社區

二零一三財政年度

- 改進企業社會責任的管理架構為全面的可持續發展框架，其重點為：
 - 1) 產品責任及創新，
 - 2) 環境保護，
 - 3) 工作環境質素，
 - 4) 可持續營運實務，
 - 5) 社區投資。
- 偉易達董事會屬下的風險管理委員會易名為風險管理及可持續發展委員會

二零一四財政年度

- 訂立偉易達的可持續發展願景及策略
- 發表第一份按照全球報告倡議組織G4指引的核心選項而編製的可持續發展報告

二零一五財政年度

- 建立內部數據庫，以更妥善地監察集團的可持續發展數據及指標
- 按照全球報告倡議組織G4指引的核心選項及聯交所《環境、社會及管治報告指引》，發表年度可持續發展報告
- 制定《偉易達可持續發展計劃二零二零》

二零一六財政年度

- 密切監察集團的可持續發展進程，並貫徹執行《偉易達可持續發展計劃二零二零》
- 在集團的可持續發展框架內制定新目標，以進一步改善可持續發展績效和加強《偉易達可持續發展計劃二零二零》

二零一六財政年度的獎譽

偉易達在二零一六財政年度取得了顯著進展。我們很榮幸，集團的二零一五年可持續發展報告榮獲香港上市公司商會頒發「持續發展卓越獎」及香港會計師公會頒發「二零一五年度最佳企業管治資料披露大獎」（可持續發展及社會責任報告類別），為連

續第二年獲此兩項殊榮。這些殊榮是對我們的可持續發展努力及成果的莫大肯定。

此外，於二零一六財政年度，我們還成為恆生可持續發展企業基準指數及富時社會責任指數（FTSE4Good）⁴

的成份股；以及被亞洲新聞台，企業社會責任亞洲及Sustainalytics評為亞洲區最具可持續發展能力企業100強，並於香港排名第五。



恆生可持續發展企業
指數系列 2015-2016成份股



FTSE4Good



恆生可持續發展企業基準指數

富時社會責任指數

亞洲新聞台可持續發展企業排名



獲香港上市公司商會頒發「持續發展卓越獎」

獲香港會計師公會頒發
「二零一五年度最佳企業管治資料披露大獎」
(可持續及社會責任報告類別)

連續第8年獲「商界展關懷」獎項



於全城街馬2015奪得「最積極參與團隊」第三位

於苗圃挑戰12小時2015獲得企業參與獎金獎

獲香港青年協會頒發「有心企業」獎項

⁴ 富時社會責任指數 (FTSE4Good) 是旨在促進對符合全球認可的企業責任標準的公司進行投資的股票指數系列

偉易達的方針

偉易達可持續發展計劃二零二零

為了持之以恆地在全公司有效地貫徹執行持續改進計劃和可持續發展方針，我們制定了涵蓋二零一六至二零二零財政年度的「可持續發展計劃二零二零」。集團同時定立於二零一七財政年度實現的短期目標以及推行的計劃和活動。

策略主題		方針		二零一七財政年度指標	二零二零財政年度指標
 產品責任及創新	以人為本設計	繼續運用我們的技術專長來設計及提供改善客戶的身心健康及造福社群的產品		使健康與安全產品的銷售額較二零一四財政年度增加10%	使健康與安全產品的銷售額較二零一四財政年度增加20%
	卓越設計	繼續確保所有產品均符合國際品質與安全標準		無因違反相關條例引致的產品回收、罰款或處罰	無因違反相關條例引致的產品回收、罰款或處罰
		遵守生命周期分析(LCA)指引，力求減少新一代產品的碳足跡		對電訊產品及電子學習產品中的兩項關鍵產品進行生命周期分析，以減少產品在整個生命周期的碳足跡	對電訊產品及電子學習產品中的十項關鍵產品進行生命周期分析，以減少產品在整個生命周期的碳足跡
 環境保護	高效生產鏈	實施成本更低的自動化項目，並進一步加強營運管理，以提升生產效率和生產力		工人人均產量較二零一四財政年度增加8%	工人人均產量較二零一四財政年度增加20%
				繼續監察節能計劃的進度，並每周執行巡視，以減少不必要的能源消耗	取得項目進展
	綠色生產	能源消耗及碳排放	減少能源消耗，從而減少碳排放量	按產量平均計算的溫室氣體排放量較二零一四財政年度減少8%	按產量平均計算的溫室氣體排放量較二零一四財政年度減少20%
				繼續提升通風系統，重新佈置廠房空調管道	按產量平均計算的生產用電較二零一四財政年度減少20%
				集團現有注塑機繼續採用液壓伺服控制技術	
水	減少耗水量及改善污水處理能力	繼續在全公司推行節水計劃	總耗水量較二零一四財政年度減少5%		
		在食堂安裝水回收系統和低流量水龍頭			

策略主題		方針		二零一七財政年度指標	二零二零財政年度指標
 環境保護	綠色生產	物料、廢物處理和循環再造	回收物料，以減少浪費、節約資源	繼續在廠房物料回收站推行自動化流程，提高回收效率	維持可再用物料循環再造率在70%或以上
			繼續收集及分析內部再用率及再造率		
	物流	減少產品運輸過程對環境的影響	持續跟進每次貨櫃裝運的平均裝載量	維持每次貨櫃裝運的平均裝載率在80%或以上	
			與業務夥伴合作，持續改進裝運量與付運訂單的整合	最大限度善用海運（適合長途運輸）及鐵路運輸（適合內陸運輸）	
 工作環境質素	員工溝通與員工關係	透過各種溝通渠道及員工活動，加強與員工的良好關係	繼續鼓勵公司員工坦誠溝通，鼓勵員工透過各種溝通渠道表達意見	維持基於員工滿意度調查的員工滿意度在平均水平或以上	
			繼續為員工提供各種員工活動	維持員工平均流失率在12%或以下	
	事業發展	培育持續進修的環境，並鼓勵偉易達員工在公司內發展事業	繼續檢討員工對培訓的需求，並評估培訓內容，以及增加有助僱員事業發展的培訓課程數目	維持員工人均培訓時數在20小時或以上	
	尊重勞工權利及人權	尊重所有員工的勞工權利及人權，並訂立清晰的人力資源管理政策	按照最新法定要求持續更新集團人力資源管理政策	服務年資超過五年的員工人數較二零一四財政年度增加10%	
			持續提供勞工權利及人權方面的培訓，並進行員工意見調查		
員工工作環境	為員工提供有充足支援、愉快及健康的工作環境，並在集團工作環境營造一個關愛社區	繼續開辦更多的健康與安全培訓課程，向全體工人推廣工作場所伸展運動	將因生產設施內因工傷導致的工時損失率維持在0.01%或更低		
		每月執行環境、健康與安全內部審核	確保達致零工傷死亡		
		不斷提升廠房宿舍的設施	維持基於員工滿意度調查的員工滿意度在平均水平或以上		

偉易達的方針

策略主題		方針	二零一七財政年度指標	二零二零財政年度指標
 <p>可持續營運 實務</p>	業務連續性管理	紓緩潛在營運風險，並提高抗逆能力以適時恢復業務營運	更新和評估年度風險資料冊。透過相關培訓課程，提高各級員工對資料安全和私隱的認識	更新和評估年度風險資料冊
	供應鏈管理及採購實務	以對社會及環境負責任的方式，管理集團的供應鏈，並向遵守集團企業社會責任要求的認可供應商進行採購	衡量供應商在可持續發展方面的表現 檢討集團可持續發展審核所涵蓋的範圍，並對所有主要供應商進行年度審核	確保供應商符合我們的環保和企業社會責任標準 建立電子採購平台，以更一致及更環保的方式與供應商往來
	氣候變化政策	確保集團的業務策略不僅要應對氣候變化的長期趨勢，亦要有足夠靈活性回應商業環境中不可避免的變化	每年披露我們的溫室氣體排放總量，並對照國際和地方標準，檢討偉易達的氣候變化政策	每年披露我們的溫室氣體排放總量，並對照國際和地方標準，檢討偉易達的氣候變化政策
 <p>社區投資</p>	支援有需要人士	運用我們的專長和資源，為業務所在地的廣大社群服務	在集團的生產廠區成立義工服務中心，並提供相關的義工培訓	使偉易達義工總數增至2,000人，義工服務總時數較二零一四財政年度增加10%
	與本地慈善機構合作		繼續鼓勵更多員工參與本地慈善活動	與企業慈善組織攜手，參與更多地方慈善活動
	為年輕人提供培訓機會		與地方院校合作，為本地工程學生開辦生產課程	贊助以年輕人為對象的本地科學活動，並為當地技術學府提供科學獎學金
	培育創新環境		與學校和院校合作，開辦不同的高級生產工作坊，並發掘任何具發展潛力的創新技術研究和課程	為創新技術研究與科研提供經費
	打造健康和綠色社區		繼續在偉易達食堂推廣健康飲食 開辦不同的升級再造工作坊，並參與當地綠色活動	每周為偉易達食堂提供健康餐單以供員工選擇 組織偉易達綠色日活動（在所有營運地點）

業務有關人士的參與

業務有關人士的參與方針

業務有關人士的管理是指公司與客戶、僱員、股東、投資者、供應商及業務所在地的廣大社群保持聯繫的過程。我們相信業務有關人士的參與方針是制定可持續發展策略的基礎，也是集團長遠可持續增長的先決條件。

偉易達採取開放政策，鼓勵業務有關人士通過各種溝通渠道，提出建議或表達意見。自二零一四財政年度以來，我們制定了正式的年度業務有關人士的參與程序，有助我們確定哪些可持續發展事宜對業務有關人士最為重要，並匯報我們的可持續發展方針、表現及活動，以處理業務有關人士關注的重大事宜和優先目標。我們的目的是聯繫在經濟、環境或社會方

面受集團營運直接影響的人士，並確保我們的可持續發展策略、活動及報告程序，可滿足和超越他們的期望。

業務有關人士是由風險管理及可持續發展委員會與可持續發展小組委員會一起甄選。在二零一六財政年度，我們選出公司不同產品類別的客戶和供應商代表、多名不同職級的員工，主要股東和投資者，以及與我們積極聯繫的社區人士。作為年度檢討過程的一部分，我們透過業務有關人士所屬意的溝通渠道，進行實質性評估式調查。

集團的可持續發展小組委員會還制定一套方法，用來識別業務有關人士所

關注的廣泛議題，並利用實質性評估來評定業務有關人士在參與過程中所指出的重大事宜。當有關事宜充分地影響集團長遠的商業或營運可行性，並帶來重大的經濟、環境和社會影響，便會被分類為「重大」。這個評定方法使用了偉易達所訂立的識別和評估業務有關人士重大關注事宜的準則，以及按照GRI G4指引所載的原則而訂立的實質性評分方式。



偉易達的方針

下表概列業務有關人士小組、關注的議題，以及溝通渠道和頻次。

業務有關人士	關注的議題	溝通渠道	每年頻次
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> 生產質素和改善措施 產品安全、表現及生命周期 符合適用法規的運作 客戶支援 財務表現 可持續發展策略 	<ul style="list-style-type: none"> 網上客戶滿意度調查 客戶參觀或會議 行業展覽和論壇 產品培訓工作坊 參觀偉易達的廠房 季度業務回顧 客戶服務熱線及電郵 	每年一次 因應需要* 因應需要* 因應需要* 因應需要* 每季一次 持續進行
 僱員	<ul style="list-style-type: none"> 僱員健康與安全 僱員溝通和參與 工作環境和福利 事業發展及培訓 業務表現 產品安全 符合適用法規的運作 	<ul style="list-style-type: none"> 僱員滿意度調查 每月僱員社交活動 通訊 工作表現評估 管理層定期與員工代表舉行會議 事業及產品培訓 職業健康及安全培訓 意見箱、熱線、電郵、告示板和簡報會 	每季一次 每月一次 每季一次 每年一次 持續進行 持續進行 持續進行 持續進行
 股東	<ul style="list-style-type: none"> 投資回報 策略性計劃 符合適用法規的運作 	<ul style="list-style-type: none"> 全年及中期業績公布活動 年報及中期報告 定期會議和通信 可持續發展報告 	每年兩次 每年兩次 因應需要* 每年一次
 投資者	<ul style="list-style-type: none"> 業務表現 策略性計劃 符合適用法規的運作 	<ul style="list-style-type: none"> 年報及中期報告 回覆傳媒查詢 新聞發布會 定期會議和通信 可持續發展報告 	每年兩次 因應需要* 因應需要* 持續進行 每年一次
 供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商質素表現 供應商在業務模式、質素和生產監控方面的可持續發展 偉易達對供應商的期望 產品質素與安全 符合適用法規的運作 	<ul style="list-style-type: none"> 年度業務檢討會議 年度供應商日 主要供應商審核 	每年一次 每年一次 持續進行
 社區	<ul style="list-style-type: none"> 支持公民社會組織 本地環境 環境保護 參與本地社區活動 符合適用法規的運作 	<ul style="list-style-type: none"> 透過電郵和電話進行的非正式溝通 贊助 參與本地社區活動及義工服務 	因應需要* 持續進行 持續進行

* 偉易達可因應業務需要而改變活動的頻次。

實質性評估

我們於二零一六財政年度進行了業務有關人士的參與調查，根據調查結果列出業務有關人士提出對本集團可持續發展有影響的重大事宜。我們以調查結果及偉易達高級管理層所評估的關鍵性可持續發展範疇來繪製出下列圖表。



上圖所示的所有範疇均參照GRI G4指引。偉易達認為透過提升我們的業務營運，這些範疇對改善環境和社會有顯著影響，所以具有匯報的重要性。

上圖中於陰影區內帶標示的指標，由偉易達及業務有關人士透過實質性評估調查確認為對偉易達可持續發展有重大意義。根據我們的調查結果，在四十六個議題中，有三個被確定為對業務有關人士和集團最為重要，包括顧客的健康與安全、經濟績效及產品的法規遵循。而與去年相比，職業健康與安全、培訓與教育、市場營銷與溝通，以及客戶私隱的重要性被認為較低。這做法有助我們訂立相關可持續發展事宜的緩急優先次序，以及監察集團的可持續發展進度。

偉易達的方針

按照 GRI G4 指引的核心選項要求，二零一六年可持續發展報告已涵蓋各重大範疇，包括以最具代表性及最有效的方式反映集團在各重大範疇取得的進展的關鍵績效指標，以及公司對各重大範疇的管理方針和相關行動和個案研究。

我們已識別各重大範疇的界限以確定相關事項的影響是來自組織內部還是外部，並於下表列出：

類別	GRI 範疇	範疇界限	
		偉易達集團 以內	偉易達集團 以外
 經濟	經濟績效	✓	
	市場佔有率	✓	
	間接經濟影響		✓
	採購實務	✓	✓
 環境	物料	✓	
	能源	✓	
	水	✓	
	排放	✓	
	法規遵循	✓	✓
	供應商環境評估	✓	✓
 社會 – 勞工實務及 完善的工作環境	職業健康與安全	✓	
	培訓與教育	✓	
 社會 – 產品責任	產品及服務	✓	
	顧客的健康與安全	✓	
	產品及服務標示	✓	
	市場營銷溝通	✓	
	法規遵循	✓	✓

產品責任及創新

偉易達不僅致力提供優質產品，並恪守最高的國際及當地品質與安全標準，更將可持續發展理念融入產品設計中，以增強客戶的身心健康及造福社群。



偉易達不僅致力提供優質產品，並恪守最高的國際及當地品質與安全標準，更將可持續發展理念融入產品設計中，以增強客戶的身心健康及造福社群。我們的管理方針繼續注重兩個主要的管理原則—「以人為本設計」及「卓越設計」。

以人為本設計

切合客戶需要為集團產品設計階段中的首要職責。同時我們以持續運用專業技術為客戶帶來健康與安全的生活作為首要目標。我們的嬰兒監察器系列和符合超低耗電標準（ULE標準）的無線監控系統便是最好的例證。作為全球電子學習產品

領域的領導者，偉易達設計出優質和創新的教育產品，透過有趣益智的遊戲，激發兒童的創造力。為了保護環境，我們亦將環保概念融入產品之中，並推出多款環保產品，例如貼有Blue Angel環保標籤的DECT無線電話、達到能源之星環保標籤標準的第六級能源變壓器，以及偉易達承包生產服務所製造的能源監控裝置。

為客戶健康安全著想的產品

由於世界各地的民眾對健康和品質的關注日益增加，偉易達產品設計團隊將創新設計和功能元素融

入產品研發中，為客戶帶來舒適及安全的生活。在設計產品時，我們還與父母、長者及兒童等不同的目標客戶緊密合作，研發出滿足其特定需求的產品。

偉易達嬰兒監察器系列

寶寶的安全與健康是為人父母者最關注的事情。偉易達提供一系列集所有必要安全功能於一身的嬰兒監察器，協助父母時刻掌握寶寶的狀況，令父母可安枕無憂。在二零一六財政年度，偉易達為屢獲殊榮的嬰兒監察器系列引入具穩定及安全Wi-Fi無線功能的新型號監察器。

偉易達的可持續發展活動



Safe&Sound® 話音嬰兒監察器

這款獨一無二的嬰兒監察器配備 DECT 6.0 數碼技術，不但提供清晰的話音傳輸，更可消除惱人的白噪音，覆蓋範圍更廣達1,000呎，確保父母與寶寶可时刻保持聯繫。此外，監察器更配備對講功能，父母可透過可攜式母機，用自己的聲音來安撫寶寶。這款嬰兒監察器的最佳功能，是它內置了搖籃曲和可調較投射角度的天花板投射式夜光

燈，可在嬰兒房的天花板投射星空影像，讓寶寶在柔和的搖籃曲和星空之下安然入睡。

在產品設計方面，偉易達嬰兒監察器的功能可配合其他監察裝置運作，讓父母掌握子女在不同房間時的情況。父母可增設超低耗電的智能家居感應器（如門窗開關感應器和動作感應器），時刻了解孩子的動向和位置。

迷你擴音器

有數以百萬計的人都受到不同程度的聽力受損的影響，一些現代化的助聽器和配件能讓他們重拾聽力，也讓他們可無隔膜地與摯愛溝通交流。偉易達利用本身的技術專長和資源，協助助聽器專家製造出一款獨一無二的迷你擴音器，方便弱聽人士在日常交談中使用。

當助聽器連接智能迷你擴音器使用時，可直接接收25米範圍內所產生的聲音。即使在嘈雜的環境中，使用者亦不會錯過任何信息。此外，使用者可透過手機應用程式對聲音進行調節，從而輕鬆駕馭周圍環境的聲音。迷你擴音器有助增強使用者的聽力，為他們提供清晰的話音傳送，幫助他們在正常社交生活中重拾自信。



語言與
認知



社交與
情感



運動技能

兒童學習與發展產品

偉易達認為每個孩子身心和情緒的發展程度各有不同。我們的電子學習產品為孩子不同的學習階段而設計，陪伴孩子一路成長。這些產品引導孩子順利度過三個關鍵的發展階段：1) 語言與認知；2) 社交與情感；及3) 運動技能。

偉易達相信，玩耍對兒童的學習和發展至關重要。在諮詢我們的教育專家小組後，我們研發出各種電子學習玩具。這些玩具不僅好玩有趣，還能夠為兒童創造許多重要的學習機會。

我們的兒童心理專家蘇珊·巴拉博士 (Dr.Susan Bartell) 和大腦早期發育專家莉莎·艾略特博士 (Dr.

Lise Eliot) 指出，幼兒透過玩具、遊戲以及他們所觸碰到的物件激發他們對創意玩耍的樂趣，也可以輕易學習溝通技巧。這是他們發展語言技巧和表達情感一個非常重要的渠道。透過創意玩耍，孩子們還能學懂分辨和體會他人的感受，並學會欣賞和尊重別人。為配合兒童的需要，集團擴大了兒童學習產品的類別。



多功能學習火車 Sit-to-Stand Ultimate Alphabet Train™

屢獲殊榮的多功能學習火車是孩子成長過程中的最佳玩伴，它提供四種遊戲模式，包括地上玩耍模式、學行模式、騎行模式和手推車模式，為孩子的發展帶來不同的裨益。這款玩具火車不但有助孩子發展良好的運動技能，更有多種操作功能，包括故事書、時鐘、齒輪及亮燈按鈕，幼兒還可把13塊雙面字母積木配件插進小火車旁邊，以學習字母和建立詞彙。

幼童亦可進行角色扮演，按下對講機上的數字按鈕，假裝與動物朋友交談。這款玩具火車還配備超過260首跟唱歌曲、旋律、聲音和短語，有助培養幼童的語言技巧和感官能力。幼童「上車」後，可不斷發掘新歌、新詞彙和新遊戲，使他們在成長過程中永遠不會感到沉悶。



Go! Go! Smart Wheels®

獲獎無數的Go! Go! Smart Wheels透過將最受歡迎的一種玩樂模式與創新科技合而為一，為幼童帶來精彩有趣的多感官學習體驗。

不斷擴展的Go! Go! Smart Wheels系列，把傳統嬰幼兒玩具車的玩樂價值提升至更高層次。這個系列現已加入遙控車和全新的先進機械軌道，軌道配備了神奇的SmartPoint[®]感應區，當Go! Go! Smart玩具車駛過特定位置便會發出閃光、播放短句，並發出有趣聲音、簡短音樂和跟唱歌曲。為進一步提升幼童的愉快學習體驗和創意，這個系列的新功能，可以同時應用於現時的Go! Go! Smart Animals[™]系列中，以及新推出的Go! Go! Smart Friends[™]童話主題玩具套裝組合，讓幼童透過組裝無限可能的軌道，盡情發揮創意，甚至與朋友分享新奇玩法。



魔法公主皇宮

Go! Go! Smart Friends Enchanted Princess Palace™

二零一六財政年度，偉易達的Go! Go! Smart Friends產品系列推出了新的童話主題，鼓勵小女孩透過充滿想像力的角色扮演放膽作夢，並提供多感官的學習體驗。新主題以魔法皇宮、仙子、王子與公主等角色為骨幹。

這個皇宮可延伸至四呎長，設有宴會廳、音樂廳、廚房、睡房及瞭望塔。每間豪華房間均配備MagicPoint™位置功能，讓角色可透過MagicChat™的功能互相交談、唱歌及互動，就像現實生活中小女孩與朋友聊天一樣。產品不但為小女孩帶來全新的社交玩樂體驗，還把幻想世界帶到現實生活中。系列還配備小屋、獨角獸及馬匹等更多角色和玩具套裝，以增加玩樂價值，並進一步啟發兒童的創意。



偉易達的可持續發展活動



能源監控裝置



環保產品

偉易達致力確保產品符合國際和當地的環保標準，並把環保設計原則融入產品中。我們推出一系列附有Blue Angel環保標籤的無線電話，確保無線電話符合德國低輻射標準。二零一六財政年度，我們生產的美國無線電話產品採用全新的第六級供電。全新第六級能源變壓器同時附有能源之星環保標籤，在設備關閉時能減低無負載能源消耗，因而提升變壓器的功率。

偉易達所有產品的規格和有關資料均清晰載於禮品盒上，並可透過集團的社交媒體渠道輕易查閱，確保集團的產品質素和環境效益，同時有助客戶作出更明智的選擇。

偉易達的承包生產服務亦為一名客戶生產一款能源監控裝置。這款家用顯示器能提供詳細的用電量分析，讓用戶可監察和相應調節用電量。該裝置可連接家中所有具無線功能的電器，讓用戶即時掌握家中的用電情況。用戶可參考能源監控裝置提供的數據，監察本身的用電習慣。

卓越設計

偉易達產品符合國際與當地最高的環境及安全標準，所有產品均符合各市場對物料使用、能源消耗及棄置方法的特定標準和要求。有關集團產品的環境及安全標準清單載於第五十一頁。

優質設計

偉易達致力設計和生產符合國際及當地健康與安全最高標準的產品。偉易達所有產品都遵循有關受禁制及受限制物質的完善規格。偉易達於歐美銷售的產品，包括電訊產品和電子學習產品，全部符合RoHS2（歐盟危害物質使用限制）環保指令；而於歐洲銷售的產品則全部符合REACH（歐盟關於化學物質的註冊、評估、授權和限制法規）的規定。我們實施了嚴格的質量控制系統，由進料檢驗，製程品質審核，成品品質檢驗，到售後服務品質管

理，以確保產品符合國際及當地的標準和規定，及在交貨時完好無瑕。

偉易達品質控制系統

偉易達恪守最高的產品質量標準，旗下包括電訊產品、電子學習產品及承包生產服務的生產線，均獲得ISO 9001認證。偉易達執行全面的品質管理系統架構以制定質量保證政策及過程，定期監控產品質素和可靠度，並提升工作效率。我們進行進料檢驗，確保所有指定的零件及組件在投入大量生產前，均符合國際與當地的標準，同時透過製造程序審核，不斷改進生產流程、生產效率和穩定性。我們還透過成品品質檢驗，核實產品的可靠度和兼容性，同時除了確保產品符合規格要求，並且在交貨時都是完好無瑕。集團透過售後服務品質管理贏得客戶信任，並確保產品達到客戶期望。

進料

- 新組件評估
- 供應商審核
- 進料檢驗
- RoHS2及REACH 監控

生產程序

- 新製造程序品質審核
- 輸出品質監控
- RoHS2及REACH 監控

成品

- 產品可靠性（產品測試）
- 硬件評測
- 軟件評測
- 人為因素評估

售後服務品質管理

- 熱線中心
- 保用服務

偉易達為所有產品提供完善保用。我們設立了各種溝通渠道，例如熱線中心和在世界各地均可登入的社交網絡平台，方便客戶向我們提出任何意見。我們還進行檢討、評估和調查，以積極態度迅速跟進所有匯報個案，並立即採取糾正或預防措施，以滿足客戶的要求。




偉易達品質實驗室

為提升產品的質素、耐用性和性能，我們在三個產品類別的廠房分別設

立了內部產品測試實驗室。所有產品均須在不同的設計階段接受可靠性測試。偉易達的工程師參考從綜合測試中取得的數據，提升產品在生產、運輸、貯存和使用階段的品質和可靠性。

電訊產品的可靠性實驗室採用符合國際要求及標準的設計，我們的UL安全實驗室是廣東省第一個符合UL 60950標準的電訊產品生產設施實驗室。我們電子學習產品的內部物理

和化學實驗室早在2011年就通過了由中國合格評定國家認可委員會頒發的ASTM F963及EN71-1（特定測試項目）認證及符合ISO 17025認證。我們的內部化學實驗室配備先進測試儀器，能測試特定化學品，譬如重金屬和酞酸鹽。偉易達在推出產品前，會先把產品樣品送往獨立實驗室進行產品安全性測試，確保產品達到國際和當地最高的品質和安全標準。

<div style="text-align: center; background-color: #007bff; color: white; padding: 5px; border-radius: 5px; margin-bottom: 10px;">  </div> <p>電訊產品實驗室</p> <p>規格測試實驗室</p> <ul style="list-style-type: none"> • 信號性能試驗 • 警示試驗 • 傳輸特性試驗 • 環境因素試驗 • 來電顯示試驗 <p>可靠性檢測實驗室</p> <ul style="list-style-type: none"> • 鹽霧試驗 / 高壓試驗 • 紙箱振動試驗 / 摔箱測試 / 紙箱堆碼試驗 • 單機跌落試驗 • 防水測試 / 表面溫度 / 電池壽命 • 靜電測試 / 能源之星 / CEC • 充電片壽命 / 按鍵壽命 / 彈簧線壽命試驗 • 絲印和噴油耐磨試驗 <p>UL 安全實驗室</p> <ul style="list-style-type: none"> • 應力測試 • 跌落試驗 • 衝擊試驗 • 過電壓試驗 • 高壓測試 • 濕度試驗 • 穩定力測試 • 電聲測試 	<div style="text-align: center; background-color: #ff8c00; color: white; padding: 5px; border-radius: 5px; margin-bottom: 10px;">  </div> <p>電子學習產品實驗室</p> <p>可靠性檢測實驗室</p> <ul style="list-style-type: none"> • 線扭曲測試 • 按鍵壽命測試 • 零部件壽命測試 • 模擬貯存測試 • 工作溫度操作測試 • 靜電測試 • 運輸測試 — 振盪測試 • 運輸測試 — 包裝箱跌落測試 • 聲音測試 • 拉力測試 • 扭力測試 • 衝擊測試 • 壓力測試 <p>化學實驗室</p> <ul style="list-style-type: none"> • 電子部件中的鉛, 汞, 鉻 及鎘 • 表面塗層及基材物料中的重金屬 (可溶出及總含量) • 表面塗層及基材物料中的鄰苯二甲酸酯及有機錫化學物測試 • 表面塗層及基材物料中三價鉻及六價鉻的分析測試 	<div style="text-align: center; background-color: #6a3d9a; color: white; padding: 5px; border-radius: 5px; margin-bottom: 10px;">  </div> <p>承包生產服務實驗室</p> <p>可靠性檢測實驗室</p> <ul style="list-style-type: none"> • 溫濕度環境應力試驗 • 振動試驗 • 鹽霧腐蝕試驗 • 連接器插入循環試驗 • 耐磨試驗 • 開關循環試驗 • X射線螢光光譜分析 • 熔體流動指數分析 • 自動三維尺寸測量 • 高度測量 • 光學顯微鏡分析 • RCL 測量 • IV 曲線分析 • 信號分析 • 石英晶體振盪器測試 • 色譜分析 • X射線成像分析 • 進水測試 • 電線負荷擺動測試
--	--	--



溫濕度環境應力試驗



X射線成像分析



氣相色譜質譜聯用儀



進水測試

偉易達的可持續發展活動

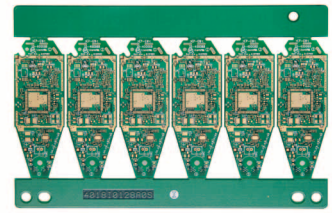
環保設計

偉易達的產品設計，旨在盡量減低產品在整個生命週期中對環境造成的影響。為符合RoHS2及REACH標準，所有電子學習產品及電訊產品均盡量減少採用許可的有害物質和化學品。由產品設計到生產鏈的不同階段，集團均遵守LCA原則。所有設計師及工程師必須遵守LCA清單的規定，使用較環保的產品及包裝物料，減少使用物料及能源，增加使用可循環再用的物料，並避免在產品開發過程中把可循環再用的物料棄置於堆填區。我們於二零零八年起展開「減少組件數目」計劃和「簡約設計」原則，大大減少產品所使用的物料和組件。

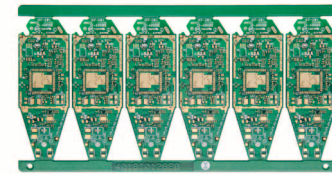
透過「減少組件數目」計劃，集團在產品設計階段進行全面研究和甄選評估，以優化產品設計。此外，我們的設計師及工程師亦會作出適當調整來減少組件和材料。近年來，我們的包裝設計繼續恪守「簡約設計」的原則，採用更多環保包裝物料，並減少偉易達所有產品所用物料的重量。例如，我們以PP（聚丙烯）塑料取代部分電子學習產品所採用的ABS（丙烯腈-丁二烯-苯乙烯共聚物）塑料，並採用可百分百回收再造的卡紙作為所有電子學習產品的包裝材料。

由產品生命週期中的製造階段，以至產品在客戶家中的使用階段，我們繼續貫徹環保設計原則。我們每年都會為主要產品進行生命週期評估，以比較新舊型號的碳足跡，確

前



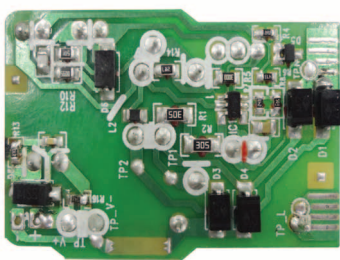
後



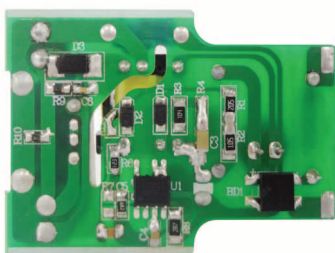
印刷電路板邊緣縮減計劃

保持續降低新型號的碳足跡。透過貫徹環保設計原則和不斷減少使用塑膠物料和組件數目，新型號的電子學習產品和電訊產品的碳足跡，分別較舊型號減少19%及10%。

前

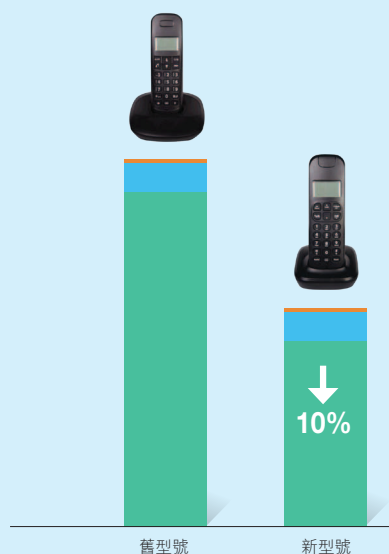


後



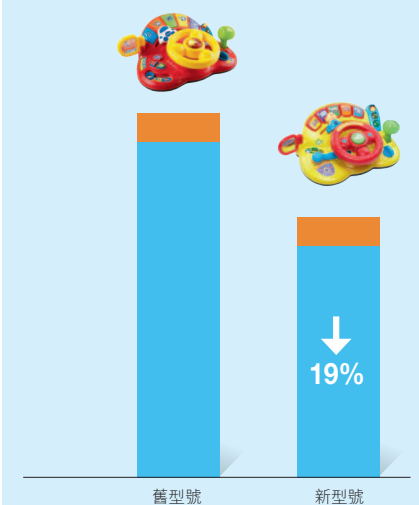
減少組件數目

DECT電話碳足跡比較



- 其他階段 (運輸、棄置)
- 生產階段
- 使用階段

音樂動感駕駛盤玩具碳足跡比較



- 其他階段 (運輸、棄置)
- 生產階段

環境保護

我們建立高效生產鏈，提高資源效益，同時提升環保生產技術，採用綠色生產及物流鏈實務。我們的環境政策，確保業務運作符合所有相關的环境、法律及其他法定要求。



我們建立高效生產鏈，提高資源效益，同時提升環保生產技術，採用綠色生產及物流鏈實務。

作為一家具有環保意識的企業，偉易達力求降低在業務營運及生產流程中對環境所造成的負面影響，確保業務運作符合所有相關的环境、法律及其他法定要求。我們透過推行高效生產鏈，提升資源效益和生產力，以保持環保生產技術。此外，我們採用綠色物流管理法，以最環保的運輸模式從供應商的手上運送物料進廠及遞送產品到我們的客戶手中，以進一步減低了集團的溫室氣體排放量。

可持續製造流程

為實踐業內最佳的生產及營運模式，我們制定了可持續生產流程，包括實現高效生產鏈計劃，亦為三個產品類別的生產設施訂立了綠色生產流程。

高效生產鏈

我們基於兩大原則－「生產質素」和「生產效率」，持續改進生產流程。在二零一六財政年度，工人人均生產量較去年增加了7.9%。集團推行了低成本自動化和精益生產管理，在不損產品質素的大前提下，盡量提高資源效益和生產力，同時在整個生產鏈中盡量減少對環境造成的潛在影響。



精益生產

為進一步提升生產的效率和靈活性，我們的生產團隊貫徹執行精益生產原則。精益生產理念是在每個生產階段縮短每個流程的處理時間，並提高生產的靈活性。除此之外，精益生產還能縮短生產時間和把生產流程中的閒置時間減至最低。

偉易達的可持續發展活動

我們透過引入新的裝配機械，進一步提升了主要生產流程的效率。我們為表面安裝技術（SMT）的生產線引入印刷電路板翻片機後，大大縮短了製造雙面印刷電路板時所需要的處理時間。在裝配雙面印刷電路板的過程中，為確保印刷電路板底面兩面的組件能穩固地銲接在電路板上，電路板一般都需要經過兩次加熱程序。但加裝了電路板翻片機後，在裝配電路板過程中，自動翻片機會自動翻轉印刷電路板，使整個印刷電路板的程序只需經過一次加熱。該裝置減少了加熱程序，令整體的生產力得以提升。



高效生產鏈

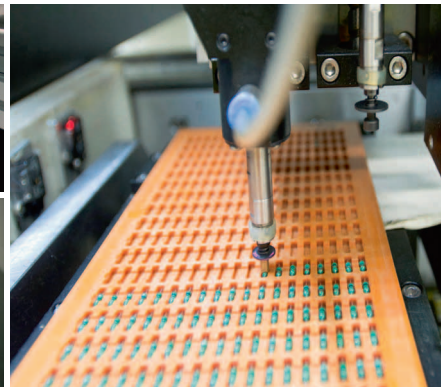
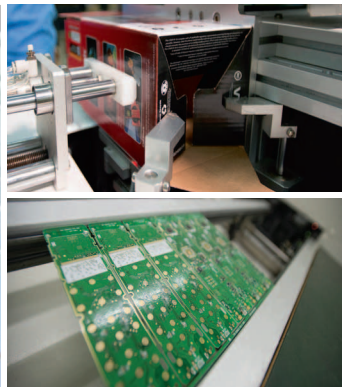
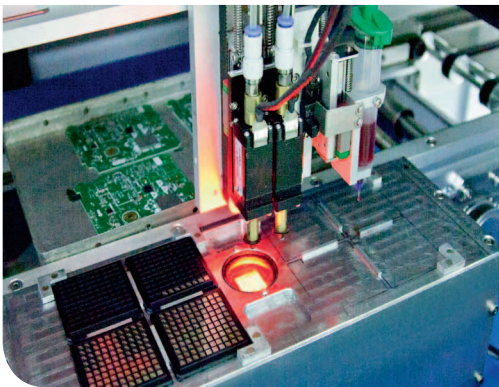
低成本自動化技術

偉易達致力將低成本自動化技術應用於生產鏈。為滿足市場需求，集團在二零一五財政年度開始引進由集團內部研發「切合所需用途」的

機械及電器設備。這些機械及電器設備能改善生產效率和穩定性，以及加強生產流程的靈活性。它們包括自動焊料分配器、點膠機、螺絲裝配機、自動折盒機及組裝組件時用來固定位置及裝配零件的自動機械臂。這些裝置不但有利於減省人手，同時更大大提升了集團產品的質素。於二零一六財政年度，集團繼續逐步淘汰傳統機械，並增加上述內部研發裝置的應用規模，以進一步優化生產流程。

低成本自動化技術

我們的自動化團隊已在不同的生產階段引入各種低成本自動化技術項目。



綠色生產

偉易達繼續與不同的政府機構合作，以減低集團生產設施對環境的影響。本集團的電訊產品生產廠房，於二零一二年獲得香港生產力促進局與廣東省政府合辦「粵港清潔生產夥伴」的獎項。另外，集團榮獲廣東省政府評為「廣東省清潔生產企業」，並榮獲東莞市政府評為「東莞市清潔生產企業」。此外，集

團的電訊產品、電子學習產品及承包生產服務的生產設施均獲得ISO 14001環境管理標準的認證，體現我們對不斷改善環保的承諾。

東莞市經濟和信息化局推出了能源在線的計劃，鼓勵企業和廠商採取管理能源消耗的措施。集團的電訊產品生產設施自二零一五財政年度起參加該項計劃，同時加上集團一

直推行的節能和能源管理計劃。在二零一六財政年度，電訊產品生產廠房因參與該計劃而備受讚揚。

為了減少能源和水的用量、減少廢物產生，並提高資源再用率，我們把3R原則（減用、再用及再造）加入生產流程中，並制定能源及資源管理系統，在生產過程中更加善用資源。

偉易達的環境政策

偉易達業務的主要環境影響是與能源和水的使用、廢物產生和物流有關。我們致力貫徹下列原則，以盡量減低集團運作對環境的影響：

- 遵守所有相關的環境、法律及其他法定要求
- 確保生產設施的環境系統符合ISO 14001
- 量化和監察集團的活動、產品和服務對環境的重大影響，並制定及每年檢討具體改進指標(如適用)
- 以具成本效益的方式將環保目標融入集團業務決策中
- 要求所有員工在日常營運程序中履行環保責任
- 透過相關項目和計劃，提高客戶、員工及業務有關人士對環保和資源效益的意識

為實現上述目標，偉易達設立由不同部門的員工組成的團隊，並每年檢討集團政策，確保政策緊扣需要，切合時宜。

能源及資源管理

集團每家廠房的資源效益及節約團隊（RECT）透過推行資源節約項目，在監控節能進度方面取得顯著成果。

RECT由生產線經理、設備技術員及內部能源分析員組成，根據以下四大方針，確保資源在營運層面得到妥善運用。

規劃和監控資源節約計劃

- 制定能源與資源節約項目
- 維持能源與資源監控系統
- 執行能源與資源分析

提高生產鏈的能源效益

- 資源規劃
- 低耗能生產流程

提高機械的生產效率

- 評估機械的能源效益和使用率
- 持續提升低效率機器

提高資源再用率及回收率

- 促進物料的內部再利用
- 持續改善廢棄物管理

能源監控系統

作為能源管理措施的一部分，我們一直使用即時能源監控系統和小區域照明及定時控制器，以調控、量度及監察生產設施的能源消耗模式。透過每日取得的即時數據，我們可以規劃更清晰和周詳的節能項目，

並在不同的生產流程中更有效地善用能源。

生產流程的節能計劃

偉易達的生產設施主要包括裝配和注塑工廠，因此電力是生產流程中的主要能源。有見及此，集團大部

分的節能項目均以減少用電量為重點。

偉易達的可持續發展活動

重新佈置通風系統

RECT致力改善集團的室內空氣質素，以及整個生產線的工作環境。早期的通風系統阻礙了空氣流通，使通風管道沒有得到充分利用。因此，集團已重新佈置其中一個生產設施的通風系統，以減少通風裝置的數目，並進一步改善生產線的空氣流通。

SMT機械的節能項目

為維持廠房內最舒適的溫度，集團為紅外線烤爐的外殼加上隔熱層，透過防止熱量流失來減少用電量。除了這項節能措施外，集團還為紅外線烤爐和NXT裝置加裝新的抽風器，可把多餘的廢氣直接抽到室外，從而令生產過程中所產生餘熱降低攝氏18度。這些新裝置有助維持廠房內的溫度舒適，並減低空調系統的用電量。



紅外線烤爐抽風機

預燒流程的能源回收

於二零一五財政年度，RECT在「預燒」流程中引進能源回收系統，「預燒」流程是品質檢測過程中對電子產品進行的一項壓力測試。能源回收系統有助大幅減少能源使用量。因此，集團在二零一六財政年度

逐步在其他廠房應用這個系統，使「預燒」流程中的過剩能源可被再利用。為減少用電量，集團亦把生產過程中所產生的餘熱回收至其中一個廠房的員工宿舍作熱水系統的能源，使能源使用量大幅減少46%。



餘熱回收系統

能源糾察隊

RECT還設立能源糾察隊，每周在整個生產區域和宿舍範圍執行巡視，鑑定任何浪費能源的情況發生。節能是環境、健康與安全（EHS）獎勵計劃的其中一環，而能源糾察隊會將所有不規範的事項列入每月EHS評估報告內，發佈給廠房管理人員和相關的RECT成員。生產線負責人須針對報告上的不規範項目制定改善方案並提交RECT。如果問題未能改善，負責人須參加為期三天的EHS工作坊。

這項措施對集團的節能計劃作出重大貢獻，不但可避免過度消耗能源，同時透過員工參與加強了他們對寶貴資源的保育意識。

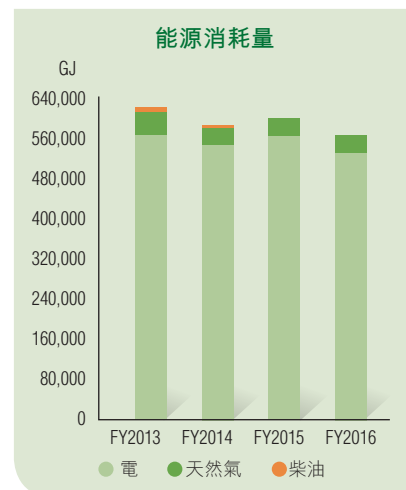
能源消耗量

我們不斷努力提升生產設施的生產效率，使二零一六財政年度能源總消耗量較二零一五財政年度減少5.3%，按產量平均計算的總用電量則減少4.7%。

此外，集團的能源糾察隊和節能計劃對減低能源消耗作出了重大貢獻。在不影響員工舒適的居住及工作環境的前提下，我們將繼續在廠房的生活區和生產區推動資源節約計劃。

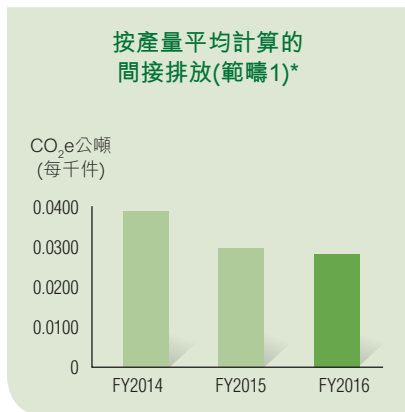
碳排放

偉易達的營運設施在使用能源時會造成直接（範疇1）和間接（範疇2）碳排放。為盡量減少對環境的影響，集團推行節能計劃和活動，顯著減少了能源消耗量以至碳排放量。直接排放量（範疇1）只佔集團廠房總排放量不足5%，因電力對集團業務的間接碳排放量（範疇2）的影響



較大，因此集團大部分節能活動均是以減少用電為主。

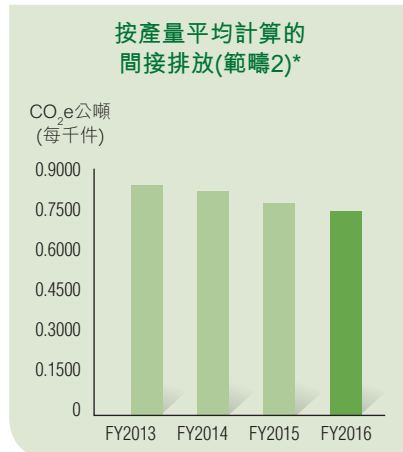
在二零一六財政年度，集團在範疇1和範疇2的總排放量為103,340公噸二氧化碳當量。除後備發電機需要使用少量柴油外，集團生產廠房的食堂已完全以天然氣代替柴油。柴油的總用量因而減少了72.2%，而範疇1的排放量亦較二零一五財政年度減少3.8%。按產量平均計算的範疇2碳排放及天然氣使用量分別減少5.3%及11.0%。



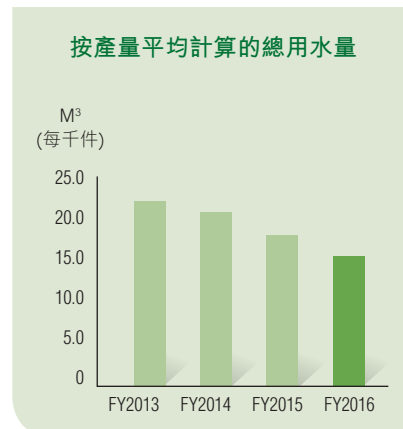
* 偉易達於二零一四財政年度開始收集相關數據。

水

乾淨食水是一項寶貴資源，亦是偉易達致力節約的資源之一。我們只使用自來水，而廠房並沒設有水井或井孔。為控制水源污染，偉易達嚴格遵守ISO 14001規定，不斷加強污水處理，針對規定內要求的項目進行量度，以符合ISO 14001的污水標準。



集團污水主要由工人的日常生活中產生。為提升員工對水資源的保育意識，集團在宿舍和廠房舉辦各項節水運動。我們透過節水計劃作出重大努力，使總用水量減少了15.8%，而按產量平均計算的總用水量亦減少了15.3%。



物料、廢物處理及循環再造

偉易達盡量減少生產流程中使用的物料，並提高可再用物料的回收率和使用量，致力使廠房營運達致最高的資源效益。我們記錄所使用的物料，務求減少產品設計過程中不必要的物料浪費、縮小印刷電路板的邊緣面積，以及減少使用包裝物料。我們還安裝機械設備，在整個生產流程中進一步減少過度使用組件和物料。在二零一六財政年度，

紅外線 感應水龍頭

偉易達致力尋求方法減少用水，並以更可持續的方式善用水資源。在二零一六財政年度，集團開始在其中一個生產廠房內的洗手間進行提升工程，透過安裝紅外線感應水龍頭來避免浪費食水，從而進一步提高用水效率和加強控制廠區的衛生環境。



集團的包裝物料總用量為30,510公噸，而按每千件產品計算的包裝物料總用量則為0.2公噸。

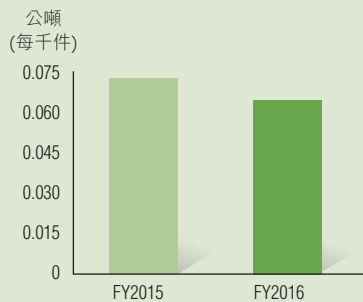
集團所有生產廠房均設有回收中心，由員工收集及整理紙板、塑膠和金屬等可回收的物料，以提高回收率和達致最高的資源效益。可再造物料在物料回收中心內進行再造。我們亦與供應商緊密合作，把可再用的塑膠交給供應商再使用。因此，我們透過增加使用可再造物料，建立起一個閉環式回收系統。集團的回收率由二零一五財政年度的70%，增至二零一六財政年度的75%。在

偉易達的可持續發展活動

二零一六財政年度，集團的無害廢料總量亦減至8,738公噸，而按產量平均計算的無害廢料則減少10.1%。

近年來，我們以耐用的塑膠箱和隔層板來替代即棄紙箱和隔層板，以提高內部再用率。此外，為進一步善用資源，我們重用在回收中心收集的膠袋和紙箱隔層板，作為內部包裝物料。

按產量平均計算的無害廢料



有害廢料管理

根據業務有關人士的意見，集團產生的有害廢料是他們關注的主要事宜之一。有見及此，集團制定了有害廢料管理計劃，並主動匯報集團生產鏈所產生的有害廢料數量。

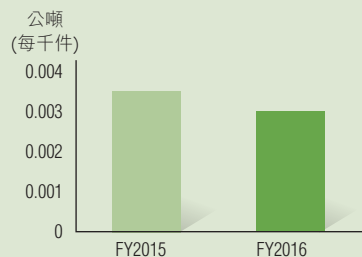
根據中華人民共和國政府發佈的固體廢物處理法規，清晰地界定有害廢料及化學物質的清單，為符合業務有關人士的期望和集團的環保目標，我們必須確保採取嚴格的安全措施來處理有害廢料，並符合當地

有關有害廢料處理的法例。我們透過以下最佳實務，努力實現目標：

- 時刻為僱員提供清晰的工作指示和防護裝備
- 確保僱員在入職前接受有關有害廢料和化學品管理的培訓課程
- 有害廢料須存放在耐酸和耐溶劑的堅固鉸接式容器內，並於廠房內以隔離卡車和阻火花溶劑車輛運載
- 以特製的貯存裝置來存放有害廢料，以避免暴露、洩漏、起火和爆炸，並儲存於廠房隔離區內
- 有害廢料須予分類，並貯存在相關的貯存裝置中
- 有害廢料交由政府認可的有害廢料處理公司處理和棄置
- 處置有害廢料須獲當地政府環保部門的批准

於二零一六財政年度，集團產生的有害廢料合共326.4公噸，包括處置舊電器及電子產品、廢棄的化學品和氣瓶等。在二零一六財政年度，集團產生的有害廢料較二零一五財政年度減少18.4%，而按產量平均計算的有害廢料則減少17.0%。

按產量平均計算的有害廢料



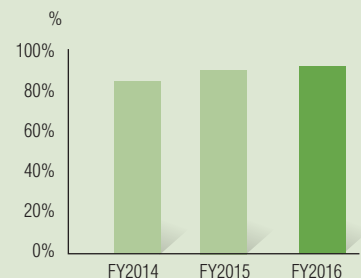
可持續物流鏈

由於集團大部分的產品均運往北美洲及歐洲的主要市場，故集團務求以最具能源效益的方式處理付運訂單，以降低運輸成本及減少對環境造成的相關影響。我們與供應商及客戶緊密合作，整合進廠材料及出廠產品的付運訂單，以減少付運次數。歐洲大陸業務方面，集團在荷蘭的物流樞紐由專業的物流服務供應商管理，有助集團在歐洲付運貨物時整合貨運量及提高每輛貨車的運載率。

在運輸模式方面，相較空運，海運是集團長途運輸的主要模式。而我們亦增加使用內陸鐵路運輸，從而提高成本效益，而其運輸模式對環境的影響也較貨車少。

我們的物流團隊繼續採用貨運測量軟件（CargoWiz），以提高每個貨櫃的運載能力。於二零一六財政年度，每個貨櫃的運載率平均達87%。

貨櫃運載率



工作環境質素

偉易達致力為員工提供充足支援、愉快及健康的工作環境，並在集團工作環境營造一個關愛的社區。我們對員工關懷備至，並深明良好的員工關係及充滿熱誠的工作團隊，對集團的高效營運至為重要。



偉易達致力為員工提供充足支援、愉快及健康的工作環境，並在集團工作環境營造一個關愛的社區。我們對員工關懷備至，並深明良好的員工關係及充滿熱誠的工作團隊，對集團的高效營運至為重要。

為確保設施營運符合社會責任、健康與安全方面的最高國際標準，集團的所有生產設施均獲得國際職業健康及安全管理系統（OHSAS 18001）認證和社會責任（SA 8000）的國際標準認證，而電子學習產品生產設施則符合國際玩具工業協會（ICTI）所訂立的CARE（Caring, Awareness, Responsible, Ethical）守則。上述經第三方機構核實的認證，證明本集團符合本地法例規定和優質工作環境的標準。

我們的人力資源管理政策基於四大方針 — 「溝通與員工關係」、「事業發展」、「尊重勞工權利及人權」，以及「工作環境」。

溝通與員工關係

為確保集團工作環境管理的成效，集團於各生產廠房設立了跨職能小組及委員會，定期進行員工滿意度調查。根據檢討員工滿意度調查結果和員工意見，委員會成員亦訂立目標和指標、討論制定新項目，以及檢討改善工作環境及員工相關事宜的進展。

員工溝通

坦誠溝通對有效落實工作環境管理系統至關重要。我們鼓勵公司各級員工透過各種溝通渠道表達意見，包括意見箱、網站、員工關懷熱線、內部通訊和溝通會議，讓員工暢所欲言，表達想法和建議。

集團還定期在廠區內舉行員工調查和會議，收集員工意見。員工關係組負責跟進所有收集自員工的資料、意見和建議。

溝通與員工關係

- 透過各種溝通渠道及員工活動，加強與員工之間的良好關係。

事業發展

- 培育持續進修的環境，並鼓勵僱員在公司內發展事業。

尊重勞工權利及人權

- 尊重所有員工的勞工權利及人權，並訂立清晰的人力資源管理政策。

工作環境

- 為員工提供充足支援、愉快及健康的工作環境。

偉易達的可持續發展活動

員工關係

書面和語言溝通並非建立溝通橋樑的唯一方法。偉易達認為，在參加各種員工活動的過程中，員工之間的連結會更加緊密。

在二零一六財政年度，偉易達職員會繼續為員工舉辦體育、康樂、社交和

遠足等各類活動。為了替員工打造健康的生活和工作環境，我們舉辦和參與各類體育活動和生態導賞團，包括全城街馬、渣打香港馬拉松、樂施毅行者、高爾夫球賽、苗圃行動挑戰12小時慈善馬拉松和龍舟競賽。此外，我們鼓勵員工參與各類旅遊、團隊精神培訓及外展活動，幫助員工在

工餘時間聯絡感情。在二零一六財政年度，參與員工活動的集團員工人數已超過274,000名。



員工活動及體育活動

偉易達龍舟隊

偉易達龍舟隊在二零一五年參加沙田龍舟邀請賽。憑著強大的團隊精神，龍舟隊在「周大福盃」邀請賽混合組中勇奪季軍，並且首次在女子公開賽中奪得殿軍。今年，集團首支女子龍舟隊參加了城門河龍舟賽，發揮非凡的技巧和實力，在女子聯賽中獲得殿軍獎杯。



事業發展

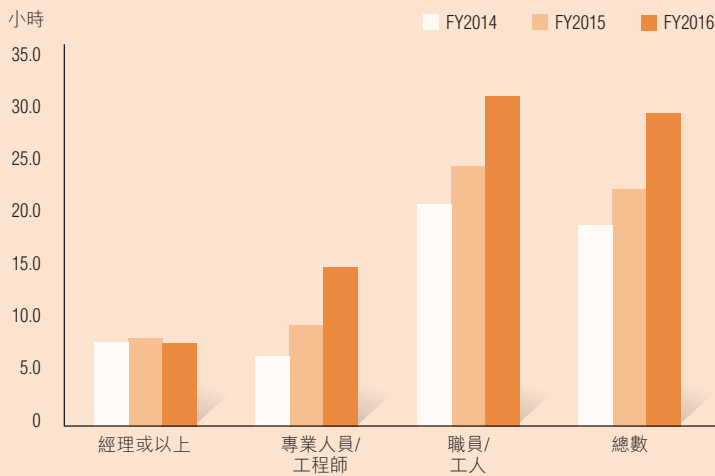
偉易達人力資源部轄下的培訓及發展小組積極鼓勵員工在公司內發展事業。我們積極推廣持續進修及為員工籌辦各類培訓課程。

培訓及發展小組不斷檢討員工的培訓需要、評估培訓課程的內容和成果，並制定既符合偉易達業務需要，同時有助提高員工知識和技能的培訓課程。這類培訓活動包括一般培訓課

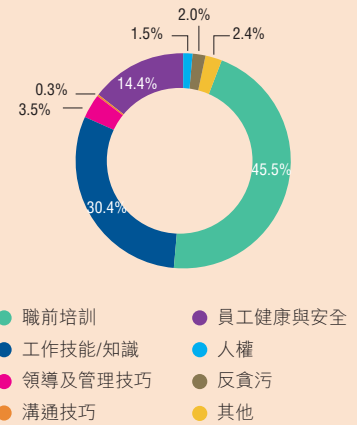
程，如商業技巧及知識、溝通技巧、外語及領袖培訓課程等。在二零一六財政年度，培訓及發展小組在課程中加入新的培訓元素，如品牌策略管理、產品規格和監控測試、操守意識培訓課程等。我們還資助員工參加外部專業課程，並確保各級員工享有平等的發展機會。我們繼續在生產廠方實施繼任計劃，以發掘具潛質的人才，並提供機會讓員工修讀特定的管理課程，以及向不同部門和團隊學習寶貴

的專業技術和管理技能。這些培訓課程確保公司未來的領導人能為日後升任領導職位作出周全準備，以配合公司不斷發展的需要。

按職級劃分的平均培訓時數



2016財政年度按不同類別劃分的培訓時數



尊重勞工權利及人權

偉易達尊重所有員工的勞工權利及人權，並訂立清晰人力資源管理政策，加以落實：

自由選擇受僱—我們不會僱用強迫勞工或監獄勞工。我們確保僱傭條件均屬自願性質。員工在偉易達工作乃出於自願，並只須按勞工合約規定的合理期限發出通知，即可自由離職。除非適用法例有所規定，我們不會要求員工繳交押金或繳出護照或工作許可證作為僱用條件。

不會僱用童工—我們遵守與限制僱用童工有關的所有本地及國際適用的法例。

薪酬福利—我們確保員工的薪酬及福利符合或超過員工受僱國家的最低法例要求。我們不會以扣減工資作為對員工的紀律處分。

加班政策—員工加班須出於自願，並按當地法例獲得補償。

平等機會及反對歧視政策—我們確保集團的招聘、薪酬、培訓、晉升、解

僱及退休政策及實務，不會因年齡、性別、婚姻狀況、種族、宗教、殘疾或其他與工作無關之因素而對員工造成歧視。薪酬乃根據員工的表現、資歷及經驗釐定。

騷擾及虐待—我們不會容忍任何對集團員工施以身體、性方面、心理或言語上的騷擾或虐待。

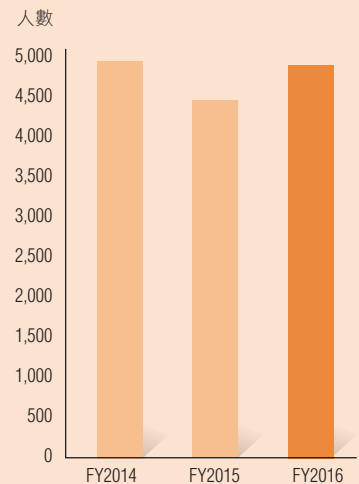
我們已落實相應程序，確保政策在全公司得到妥善執行，當中包括定期舉辦培訓、員工面談及意見調查、實地巡視和審核。集團將以保密方式，小心處理和調查員工透過不同溝通渠道提出的任何問題或查詢。

為確保向不同性別的人士提供平等的工作機會，我們舉辦幼兒護理課程，並改善生產廠房生活區的育嬰設施，為在偉易達上班的在職母親提供更多支援。

偉易達致力為員工提供一個平等和有充足支援的工作環境。在偉易達的員工中，99.9%是按全職僱傭合同聘用，而集團98%的高級管理人員均由集團在各國的當地市場招聘，以支持

本地就業。我們又為所有員工進行年度工作表現考核，以評估工作表現並告知評估結果。公司會參考考核結果，為員工提供相應的獎勵。

服務五年以上
員工人數



偉易達的可持續發展活動

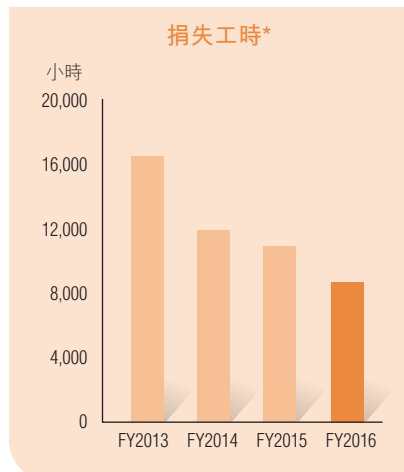
此外，為讚揚和感謝員工的貢獻，偉易達向服務滿五年的員工頒發長期服務獎，員工其後每工作滿五年亦會獲頒獎項。在二零一六財政年度，偉易達超過4,900名員工已在公司服務五年以上。公司亦向取得出色表現和成就的員工頒發「傑出員工獎」和「傑出團隊獎」。

員工工作環境

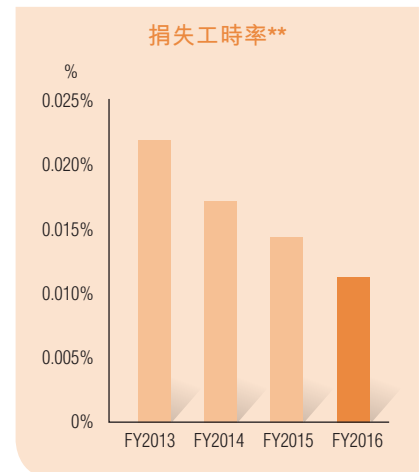
我們以工作場所安全為首要目標，力求締造安全的工作環境。偉易達所有生產設施均獲得國際職業健康與安全標準OHSAS 18001認證，符合國家及國際的健康與安全標準。我們設立EHS小組，定期進行健康與安全審計及發表報告及為員工提供各類培訓課程。

保持零意外的工作環境，對偉易達來說總是一項挑戰。在全力加強工作場所安全下，我們欣然報告，聖安東尼奧配送中心在二零一六財政年度創下了2,687天零意外的里程碑。

聖安東尼奧配送中心的卓越紀錄，為公司樹立了一個優良典範。在人力資源部和EHS小組的協調下，集團成立了安全委員會，負責每月探討工傷事故的基本成因，並制定一系列的健康及安全教育計劃，同時舉辦相關的密



* 損失工時是指生產設施的員工因工傷而不能工作的總時數



** 損失工時率的計算方法為總損失工時/總工時

集式培訓課程，以提升集團旗下生產設施的員工對工作場所的安全意識。這些課程包括定期舉辦的強制性安全培訓課程和消防演習、預防職業性損傷培訓課程、防止跌傷培訓課程、工作場所安全培訓課程、特定安全培訓工作坊，以及相關的測驗，如化學品使用、機械安全、叉車操作等。若違反工作場所安全指示，員工必須重新參加相關的培訓課程並再次接受評估，才能返回工作崗位。此外，集團制定了全新的培訓課程和工作場所伸展運動。EHS小組還會在簡報會上，不斷提醒員工注意健康和安全的問題。在二零一六財政年度，集團舉辦健康及安全培訓的時數較去年增加103%。

在健康及安全培訓方面，視覺化培訓的效果往往比理論培訓更好。因此，EHS小組一直採用全新培訓方法和技巧，如在培訓工作坊中加入新的角色扮演環節，以及定期在工作場所播放有關健康及安全的示範錄像。員工的正面評價證明這些新方法和技巧令員工更容易明白培訓內容，確保健康及安全訊息得到更有效的傳達。隨著我們專注於工作場所安全所作出的努力和持續活動，我們欣然報告，集團於二零一六財政年度錄得的損失工時及損失工時率較二零一五財政年度分別減少約23.2%及16.4%，且無錄得工傷死亡個案。

持續改善員工的生活環境

在中國內地的生產設施，大部分員工來自全國不同的省份。我們明白，令住在宿舍的員工有在家的感覺和歸屬感，對他們至為重要。在二零一六財政年度，我們繼續為員工宿舍、食品化驗室及康樂設施進行升級工程。





育嬰室

對女性友善的工作環境

我們亦為員工舉辦幼兒護理及親子課程。為了讓員工在更好的環境中照顧嬰兒，集團於二零一六財政年度為承包生產服務廠房的生活區育嬰設施進

行升級工程。集團同時致力確保各職級的女性僱員，都能參加所有醫療保健及培訓計劃，以及幼兒護理及親子課程。



食品化驗室

食物質素監控程序

考慮到集團內地生產設施的員工是來自全國不同省份，我們因應員工的需要，在食堂供應不同地方風味的健康菜式。此外，為確保高質素的食物安

全標準，集團的食物品質保證小組會測試和核實原材料及食品製作流程及檢測製成品的質素。

<p>原材料檢測</p>	<p>原材料檢測是食物質素監控流程的第一步，也是最重要的一關。原材料需要接受連串測試，才能進入食品製作流程。</p>
<p>材料檢查</p>	<p>當食材送抵偉易達，員工會核實若干基本資料，如食品包裝的完整性、到期日、冷凍食品的溫度，以及公司內部和外部的測試報告。</p>
<p>測試</p>	<p>偉易達高度重視食品安全。為確保員工的食品安全，食物品質保證小組會進行連串測試，包括但不限於殺蟲劑、殘留禽畜藥物，以及化學添加劑測試。測試結果張貼於食堂告示板，方便員工跟進集團的食物品質保證工作。我們要求食品供應商提供自我評估和第三方評估資料，以確保並無違反食品安全規例。</p>
<p>供應商管理</p>	<p>偉易達向持牌及合資格的供應商購買食品原材料。集團編製了供應商名單，並對供應商的表現進行評估。各供應商必須熟悉偉易達的食物品質手冊，而未能符合集團要求的所有原材料，將被退回或即場棄置。</p>
<p>員工培訓</p>	<p>食品化驗室的技術員在投入工作前會接受相關的工作培訓，並有機會繼續進修，以鞏固和更新食品安全知識。</p>
<p>食品製作流程控制</p>	<p>集團設有內部食品製作指引，確保所製作的食品符合衛生標準。</p>
<p>製成品檢測</p>	<p>所有製成品樣本將被保存48小時，以便日後進行檢測。</p>

可持續營運實務

偉易達在業務連續性管理實務，供應鏈管理及氣候變化策略方面有完善的政策和系統，以確保公司可持續營運實務的推行。



偉易達的可持續營運實務按照三項原則來促進公司的可持續發展。我們的「業務連續性管理」方案旨在為公司識別潛在的營運風險並增強我們的抗逆能力，以適時及有效地恢復業務營運。供應鏈管理對可持續營運至為重要。我們建立了完善的「供應鏈管理系統」及良好的採購實務，以監察確保供應商於環境保護及企業道德方面的表現，符合偉易達企業社會責任的標準。

作為一家重視環保和可持續發展的企業，偉易達明白氣候變化會對我們的業務發展構成種種不確定性。我們在制定「氣候變化策略」時，評估氣候

變化對我們日常業務的影響及減少對我們可持續發展的潛在影響。我們不斷檢討集團的環境管理方針和減碳方案，以有效地控制我們的供應鏈和日常運作的碳排放。

業務連續性管理

業務連續性管理對確保暢順的業務運作至關重要。我們的業務連續性管理方案有助識別並降低潛在營運風險，並增強我們的抗逆能力以適時快速及有效地恢復業務營運。偉易達風險管理及可持續發展委員會已在管理層面和營運層面明確界定內部風險管理架構，以闡明及確定對潛在風險的管理角色，並確認在發生干擾的情況下執

行業務連續性計劃的程序。我們已在各關鍵及職能部門設立一個由運作部高級管理層組成的管理團隊，專門負責業務連續性管理事務，並賦予他們制定及執行業務連續性計劃的職責，以確保在緊急情況或干擾下，集團的關鍵及主要部門仍能運作無間。我們採用一個包含四個步驟的業務連續性管理框架，以識別可能影響公司營運的情況、評估風險並作出適當的應對措施，以及定期檢討業務連續性計劃，作出持續改進。

偉易達的業務連續性管理框架

第1步：
識別潛在干擾事項

第2步：
評估識別風險

第3步：
確立措施和控制程序

第4步：
監控及檢討業務連續性管理效率

可持續供應鏈管理

完善的供應鏈管理及良好採購管理，對集團的可持續營運至關重要。我們設立了供應鏈管理系統，以監察供應商的質素，以及他們在環境保護和企業道德方面的表現。我們以對社會和環境負責的態度來管理我們的供應鏈，並向偉易達認可和遵守偉易達企業社會責任要求的供應商進行採購。

偉易達的主要供應商包括印刷電路板和其他電子零件的生產商，其中超過94%位於中國。物流供應商是供應鏈後半部分的主要環節。我們注意到，極端事件足以令物資供應受到延誤，而部分主要生產活動的性質，亦可能會構成社會和環境風險。為紓緩偉易達及其客戶的風險，我們設立了供應鏈管理系統，以監察供應商的質素及他們在可持續發展方面的表現，從而消除可能影響我們供應鏈效率的潛在干擾。

為確保最終產品的卓越質素，集團必須要有可持續的供應鏈。集團秉持互

信精神，透過與供應商建立長期合作關係來達致上述目標。公司的所有採購工作，均由採購小組以公平、客觀和專業的標準進行。集團的採購準則取決於供應商的價格、品質、交付能力和聲譽，而且還會考慮供應商的誠信、社會和環境責任。

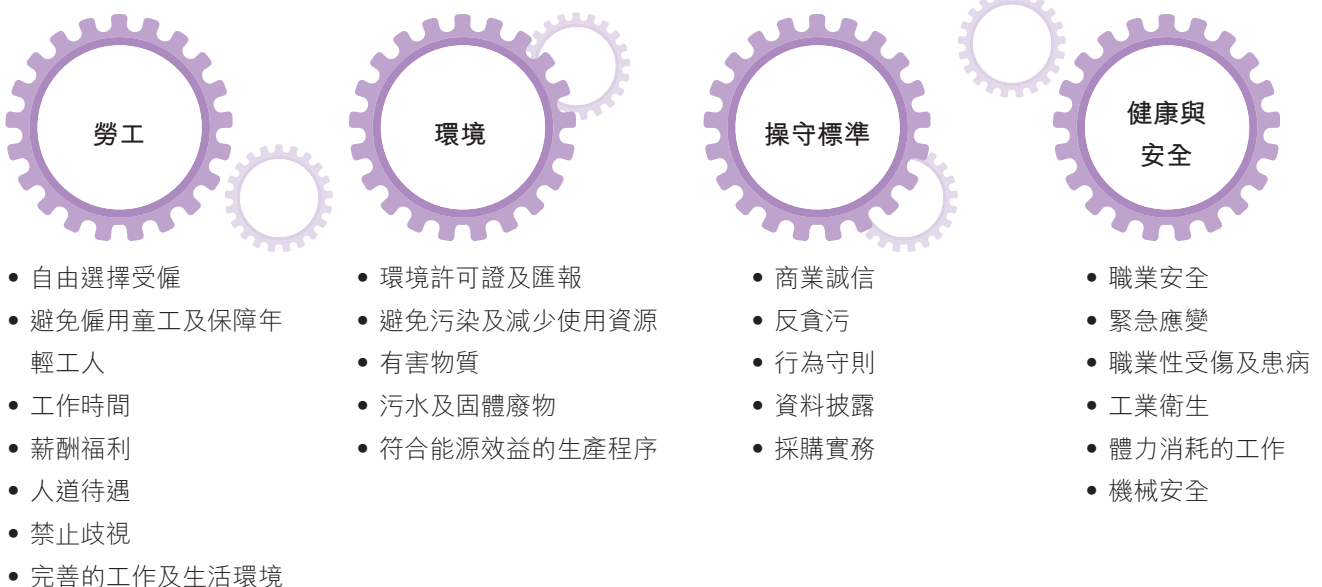
我們與認可供應商緊密合作，鼓勵他們遵守集團的主要企業社會責任措施。這些措施是根據電子工業行為準則（Electronic Industry Citizenship Coalition）、國際勞工組織公約的勞工標準（International Labour Organisation Conventions on Labour Standards）、ISO 14001及OHSAS 18001的要求制定。我們擴大了定期審核所涵蓋的範圍，以進一步提高集團供應商的能源效益。我們的供應商必須簽署「衝突礦產」（Conflict Minerals）協議（即鈹、鎢、錫、金等），以確保偉易達在產品生產過程中所採用的金屬並非來自衝突地區（Conflict Region）。

在向供應商發出任何訂單之前，我們會向他們了解與其合作是否會對偉易

達構成任何風險，並要求他們遵守集團的供應商企業社會責任協議。協議由採購小組審閱，而每個供應商均獲給予一個風險類別評級。所有新供應商均須通過全面的供應商審核，以確保符合偉易達的企業社會責任及質素標準。對於關鍵的安全相關的組件和材料，我們會在生產過程的初步階段進行測試，以查找任何違規情況，並及時採取糾正措施。

完成審核程序後，若供應商廠房被發現有任何違規情況，供應商便須就已識別的有關問題提供糾正措施和執行時間表。我們的團隊會跟進糾正措施，確保問題得到改善和妥善處理。我們同時為供應商提供有關持續改進程序的培訓，以助落實糾正措施。在二零一六財政年度，集團為282家供應商進行了審核，當中少數供應商因未能符合偉易達要求的標準而被剔除出認可供應商名單，但並無供應商因對環境造成負面影響而被剔除。二零一七財政年度，我們將與供應商緊密

偉易達對供應商的企業社會責任標準



偉易達的可持續發展活動

合作，以進一步提升改善供應商生產設施的能源效益，以及改善上游供應鏈的社會責任狀況。透過與供應商分享我們的經驗，我們相信可進一步減少產品組件的碳足跡，並協助供應商改善他們的社會和工作狀況。

氣候變化策略

偉易達深明集團的業務性質對溫室氣體排放量有重大影響，尤其是因為集團的主要生產廠區位於中國，而中國又是全球最大的溫室氣體排放來源之一。中國政府近期公布減碳承諾，目標是在二零三零年前限制二氧化碳排放量，並把碳強度從二零零五年的水平降低60至65%。作為一間重視環保和可持續發展的公司，集團承諾肩

負減少溫室氣體的重任，並使集團的可持續發展與國家和國際氣候變化議程保持一致。為此，我們積極應對氣候變化的挑戰，並制定相應策略，務求盡量減低日常業務對環境可能造成的影響。

作為氣候變化策略的一部分，我們致力透過各種節約能源及資源的計劃，減少日常運作的能源消耗，從而減少溫室氣體排放。我們同時與客戶及供應商緊密合作，通過提升我們環保設計的產品，綠色物流實務及減碳計劃，以減少碳排放。

偉易達深明氣候變化導致的極端天氣，可能對集團業務造成多方面的影響。因此，集團制定了氣候變化策略

以應對不利的風險、盡量把握發展良機，並確保我們的業務策略能應對氣候變化的長遠趨勢，並具有足夠靈活性應付商業環境中不可避免的變化。

為改善採購實務，偉易達亦鼓勵員工發掘各類環保物料和設備。透過選擇合適的材料及設備，我們可確保產品質素，同時進一步降低工業流程中產生的溫室氣體排放量。偉易達不斷檢討對氣候變化的處理方針，以提高我們對相關風險和機遇的回應能力。



偉易達的碳管理方針

供應鏈	運作部	客戶	社區
<ul style="list-style-type: none">與供應商緊密合作，並協助他們遵守集團的企業社會責任要求與供應商分享能源效率項目，並協助他們降低業務營運對環境的影響	<ul style="list-style-type: none">披露溫室氣體總排放量，包括範疇1及2的排放量致力降低按平均產量計算的溫室氣體排放量在年度可持續發展報告中報告集團的溫室氣體資料和減排進度每年檢討和更新氣候變化政策和項目	<ul style="list-style-type: none">與客戶分享溫室氣體排放資料優化公司產品的能源效益測量並減少每一代主要產品的碳足跡	<ul style="list-style-type: none">支持業務所在地的本地氣候變化政策因應國際和本地的氣候紓緩指標、計劃和適應措施，更新我們的氣候變化策略和減碳排放計劃

社區投資

偉易達運用本身的專長和資源，以各種方式為業務所在地的廣大社群服務，主要服務範圍包括支援有需要人士，與本地慈善機構合作，為年輕人提供培訓機會，培育創新環境並打造健康和綠色社區。



作為一個負責任的企業公民，偉易達運用本身的專長和資源，以各種方式為業務所在地的廣大社群服務。在二零一六財政年度，偉易達繼續專注以下五個於二零一五財政年度所制定的社區投資的關鍵範疇。



支援有需要人士

向有需要人士伸出援手



與本地慈善機構合作

支持當地的慈善活動和一般企業慈善事業



為年輕人提供培訓機會

羅致最優秀的人才加入偉易達，並為年青人提供培訓機會



培育創新環境

贊助和支持通訊和科技方面的發展



打造健康和綠色社區

在社區打造一個健康和綠色的生活環境

支援有需要人士

自偉易達各生產廠房和全球辦事處的義工隊成立以來，便經常參與各種義工活動，建立強大的社區網絡，為有需要人士提供援助和支持。我們也鼓勵員工和家屬參與各類義工活動，為社區帶來正面影響。

中國及香港的義工隊經常參與各類義工服務，其中包括探訪老人院和兒童

醫院，以及在社區活動中協助人群控制。我們在加拿大的員工也為溫哥華水族館的教育項目提供義工服務。在二零一六財政年度，偉易達的義工數目已增至2,600人，投入逾18,291小時的義工服務時數。

偉易達連續第八年榮獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」獎項，表揚我們對香港社會持續作出貢獻。我們於中國東莞寮步的義工隊於二零一五

年也榮獲當地婦幼保健院頒發先進團隊的榮譽，以表揚他們所作的寶貴貢獻。上述獎項有助推動集團繼續參與各種義務工作，造福社群。

偉易達的可持續發展活動

與本地慈善機構合作

偉易達與多間本地慈善機構合作，締造和諧融洽的社區關係。集團與香港耆康老人福利會、香港紅十字會、香港青年協會和香港青少年服務處等機構緊密合作，舉辦各類慈善活動，如與兒童參加本地文化及生態導賞團、在香港辦公室設立臨時捐血站、探訪老人院，以及向弱勢家庭派發食米。今年，集團擴大了與本地社區機構的合作網絡，托

展與多間新機構合作的機會，如大埔浸信會社會服務中心、綠領行動、聖雅各福群會眾膳坊等。

偉易達還贊助員工參加由本地慈善機構舉辦的體育活動。在二零一六財政年度，集團員工參加了樂施毅行者2015、苗圃行動挑戰12小時慈善馬拉松2015、全城街馬2015，以及渣打香港馬拉松2016等活動。我們的苗圃行動隊伍奪得42公里工商組季

軍。此外，偉易達在二零一五年全城街馬中更獲得「最積極參與團體」的第三名，而在苗圃行動挑戰12小時中則奪得工商參與金獎。我們在所有營運地區中繼續與當地的慈善機構合作，支持各類慈善活動的發展。在二零一六財政年度，我們在慈善和其他方面的捐款超過302,000美元。

偉易達童心小屋



偉易達透過有趣和創新的電子學習玩具，為兒童帶來發揮創意和學習的機會。作為社區投資的一部分，偉易達展開了全新的「偉易達童心小屋」計劃。在二零一六財政年度，集團於廣西省的學校建立了四個「偉易達童心小屋」，提供7,000多套故事書和電子學習玩具。該計劃的目的是為小學生提供更好的學習體驗和環境，以培養兒童的學習能力和創造力。

探訪內地偏遠地區學校



過去四年，集團內地生產廠房的義工隊探訪了省內偏遠地區的學校，為當地兒童提供改善生活質素的機會。今年，義工隊探訪了貴州省四間學校，捐助了超過4,000套電子學習玩具、針織衣物、羽絨被和小量食品給當地學童。

為年輕人提供培訓機會

偉易達明白羅致最優秀的人才，對公司的可持續發展至為重要。我們定期聘請本地大學生擔任實習生，並與學校合辦各種交流工作坊。我們認為，僱用青年人有助我們物色人才，並為

偉易達帶來新觀點和新意念。此外，我們了解工作機會對所有年輕人來說十分珍貴。這有助他們累積工作經驗、培養工作技能、廣結人脈、學習相關領域的知識，並評估個人的興趣和能力。實習生計劃不僅有助本地學

生獲得實際工作經驗，更可增強當地的整體勞動力。偉易達將繼續支持業務所在地區的青年就業計劃。

偉易達的實習活動

“ 在參加實習生計劃期間，偉易達安排高級工程師為我們提供實地培訓。我們認識到產品從零開始的全部生產過程，並參與不同的生產流程，如產品設計、產品開發、組件測試、批量生產管理等。

這個實習生計劃亦為我們帶來實際生產操作的培訓機會，讓我加深認識電子功能設計的開發過程，進行組件測試、電路及軟件程式故障排除、印刷電路板設計等。此外，我們的導師還教導我們許多在專業層面上發展時所需要的寶貴技能，並讓我們有機會學習獨立處理及跟進相關項目。

”

陳錦柱，東莞理工學院

偉易達高科技生產交流工作坊
偉易達與薩凡納藝術設計大學等多間院校合辦多個高科技生產交流工作坊，讓同學們有機會了解相關生產流程及探討創新科技的發展。



培育創新環境

為培育創新環境，並緊扣業界的最新發展及動向，偉易達支持各種科技論壇，以及參與世界各地多個行業協會。我們主要以組織成員身份與其他業內人士保持溝通，參與有關業界發展項目，制定業界作業及技術標準。一如往年，我們繼續贊助二零一五年的「設計營商周」。該活動為設計師和業內專業人士提供一個交流意見、創新設計和技術的獨特平台。偉易達

亦贊助「香港工商業獎」，以支持工商界爭取備受業內表揚取得傑出表現和成就的項目。

香港方面，偉易達與大埔浸信會社會服務中心合作，為本地小學生安排科學探索之旅。在參觀香港科技園期間，學生獲邀參與多項科學活動，並利用簡單的機械組件獨自製作的玩具車進行賽車比賽。在義工協助下，同學們運用簡單的科學原理，使用感應器、電路和基本組件來製作玩具車。這項活動的目的是以遊戲和挑戰賽形式，加深同學們對基本科學原理的認識，以拓展他們的眼界、增強自信及推動創新科技思維。



為本地小學生安排科學探索之旅

打造健康和綠色社區

偉易達不僅盡力減低營運時對環境造成的影響，還參與不同的社區活動，在集團和社區層面建立和推廣健康及綠色的生活。

在二零一六財政年度，我們的義工隊與聖雅各福群會眾膳坊合作，向各方捐贈者收集可用的剩餘食物，再分派予有需要人士，讓貧困家庭得以飽餐。我們的義工隊在食物收集中心幫忙，重新包裝由其他機構捐出的白米，然後分派給有經濟困難的家庭。

偉易達的可持續發展活動

利是封回收重用大行動

新春期間，已婚人士向晚輩派發利是，是中國傳統文化的一部份。然而，這個習俗卻令到每年有數以百萬計只用過一次的紅封包，在完好無損的情況下被送到堆填區。有見及此，我們在二零一六年農曆新年期間與綠領行動合作，在辦公室設置利是封回

收箱，收集同事們曾經用過的利是封。在下一個農曆新年之前，綠領行動會向本地市民派發這些利是封。這項活動旨在鼓勵和推廣物料循環再用，從而減少廢物及避免過度使用物料。



叢林修復活動

偉易達員工熱心參與可持續的社區服務，並利用自然資源，讓公眾加深認識氣候變化的影響。

在二零一六財政年度，義工隊與東莞市環境保護局南城分局合作，參與叢

林修復活動。自2013年以來，東莞市植物園內種植了超過200株樹木，偉易達義工隊與當地的義工團體一同參與這次叢林修復活動。活動的目的是恢復叢林的原貌，並透過清除雜草和對樹木周圍進行施肥，以保護自然生態。



集團的電訊產品生產設施自二零一四財政年度開始成立偉易達有機農場，讓員工體驗城市耕種技巧，因而深受歡迎。我們還種植不同的農作物和時令水果，讓員工於工餘時享受在工作場所採摘水果的樂趣，並與他人分享新鮮健康的水

果。為進一步在公司推動健康和綠色生活，偉易達職員會為員工舉辦多次遠足活動和單車之旅，讓員工有更多機會一同享受大自然。

為支持可持續的生活模式，我們於二零一六財政年度的春茗繼續支持 Green Monday 的「無綠不歡飲宴」項目，遵循三大原則：不浪費、無魚翅，加一碟素菜，並將宴會上的所有剩餘食物重新轉贈給有需要的人士。此外，偉易達香港總部亦簽署了地球

一小時承諾。透過響應於二零一六年三月十九日的全球關燈活動，偉易達進一步承諾對抗氣候變化的問題，並鼓勵員工多實行綠色生活。



派米予有需要人士




偉易達有機農場



二零一六財政年度指標及最新進度

策略主題		方針		二零一六財政年度指標	二零一六財政年度最新進度
 <p>產品責任及創新</p>	以人為本設計	繼續運用我們的技術專長來設計及提供改善客戶身心健康及造福社群的產品		使為客戶提供符合健康與安全標準產品的銷售額上升5%	健康與安全產品的銷售額較二零一五財政年度增加25.9%
	卓越設計	繼續確保所有產品均符合國際品質與安全標準		無因違反相關條例引致的產品回收、罰款或處罰	在二零一六財政年度，我們並無因違反相關規例而導致產品回收、罰款或懲處的個案
		遵守生命周期分析(LCA)指引，力求減少新一代產品的碳足跡		對電訊產品及電子學習產品中的兩項關鍵產品進行生命周期分析來減少產品在整個生命周期的碳足跡	我們為一款新的電訊產品及一款新的電子學習產品進行生命周期分析
 <p>環境保護</p>	高效生產鏈	實施更多低成本自動化項目，並進一步加強營運管理，以提升生產效率和生產力		工人人均產量增加4%	工人人均產量較二零一五財政年度增加7.9%
				取得項目進展	在二零一六財政年度，我們進行了多項節能計劃，如重新佈置廠房通風管道、SMT機械的節能計劃，以及預燒流程的能源回收
	綠色生產	能源消耗及碳排放	減少能源消耗，進而減少碳排放量	在生產設施的所有食堂內逐步棄用柴油	生產設施的所有食堂並無使用柴油。食堂已經以天然氣取代其他燃料
				逐步提升整體通風系統，重新佈置廠房空調管道	我們已提升通風系統，並重新佈置廠房部分範圍的空調管道
				集團現有注塑機繼續採用液壓伺服控制技術	我們繼續採用液壓伺服控制技術，並預期於二零一六年中完成有關項目
		水	減少耗水量及改善污水處理能力	繼續在全公司推行節水計劃	二零一六財政年度，我們繼續在全公司推行節水計劃，總耗水量較二零一五財政年度減少15.8%
在廠房內引進符合用水效益的絲印工藝	我們正就符合用水效益的絲印工藝進行全面的可行性研究，並將於二零一七財政年度完成透徹研究後在各廠房引入有關技術				

偉易達可持續發展表現

策略主題		方針		二零一六財政年度指標	二零一六財政年度最新進度
 <p>環境保護</p>	綠色生產	物料、廢物處理和循環再造	回收物料，以減少浪費、節約資源	在廠房物料回收站引進自動化流程，提高回收效率	我們在物料回收站安裝了輸送系統，並已諮詢專家以改善系統，從而提高回收效率
				建立用於收集及分析內部再用率及再造率的系統及數據庫	我們已建立一個全面的系統和數據庫，用於收集內部再用率及回收率資料，以作進一步分析
	在廠房食堂引進廚餘分解機，將廚餘轉化為有機肥料			由於中國法例限制生產有機肥料，安裝廚餘分解機並不可行	
	物流	減少產品運輸過程對環境的影響	持續跟進每次貨櫃裝運的平均裝載量	我們繼續採用貨運測量軟件，以優化運載能力。在二零一六財政年度，我們的貨櫃裝載量維持在87%	
			與業務夥伴合作，持續改進裝運量與付運訂單的整合	我們與客戶緊密合作，以整合裝運量。我們繼續改進裝運量及付運訂單，裝載量維持在87%	
 <p>工作環境質素</p>	員工溝通與員工關係	透過各種溝通渠道及員工活動，加強與員工的良好關係	鼓勵公司員工坦誠溝通，鼓勵員工透過各種溝通渠道表達意見	偉易達定期為員工提供公司最新發展情況，以及進行員工滿意度調查	
			繼續為員工提供各種員工活動	我們為員工舉辦新的員工活動。在二零一六財政年度，公司舉辦員工活動的參與人數，較二零一五財政年度增加56.9%	
	事業發展	培育持續進修的環境，並鼓勵偉易達員工在公司內發展事業	提升電子學習平台，增加培訓課程以助員工發展事業	我們更新了電子學習平台上的培訓材料，並為員工開辦新的培訓課程	
			定期檢討員工對培訓的需求，並評估培訓課程的內容及成果	我們檢討了員工對培訓的需要，並根據員工的意見開辦新的培訓課程	
	尊重勞工權利及人權	尊重所有員工的勞工權利及人權，並訂立清晰的人力資源管理政策	按照最新法定要求持續更新集團人力資源管理政策	按照最新法定要求，定期更新人力資源政策	
			持續提供勞工權利及人權方面的培訓，並進行員工意見調查	在二零一六財政年度，我們為員工提供了796,614小時的培訓時數	

策略主題		方針	二零一六財政年度指標	二零一六財政年度最新進度
 工作環境質素	員工工作環境	為員工提供有充足支援、愉快及健康的工作環境，並在集團工作環境內營造一個關愛社區	新增健康與安全培訓課程，向全體工人推廣工作場所伸展運動	我們新增了健康與安全培訓課程。自二零一五年七月起，我們在不同的廠房向工人推廣工作場所伸展運動。工人人均的健康與安全培訓課程較二零一五財政年度增加118.6%
			對工作站開展人體工程學評估，並每月執行環境、健康與安全內部審核	我們繼續每月執行環境、健康與安全內部審核，以及人體工學技巧在工作中的應用
			不斷提升廠房生活區的設施	我們定期提升廠房生活區的設施
 可持續營運實務	業務連續性管理	紓緩潛在營運風險，並提高抗逆能力以適時、有效地恢復業務營運	更新和評估年度風險資料冊	已更新關鍵部門的風險資料冊
	供應鏈管理及採購實務	以對社會及環境負責任的方式，管理集團的供應鏈，並向遵守集團企業社會責任要求的認可供應商進行採購	衡量供應商在可持續發展方面的表現	我們繼續衡量供應商在可持續發展方面的表現，並確保供應商遵守集團對企業社會責任的要求
	氣候變化政策	確保集團的業務策略不僅要應對氣候變化的長期趨勢，亦要有足夠靈活性回應商業環境中不可避免的變化	每年披露我們的溫室氣體排放總量，並對照國際和地方標準，檢討偉易達的氣候變化政策	在二零一六財政年度，我們的溫室氣體排放總量為103,340 CO ₂ e公噸。我們已檢討本身的氣候變化政策，並載於第三十六頁
 社區投資	支援有需要人士	運用我們的專長和資源，為業務所在地的廣大社群服務	安排更多以地方社群，尤其是偏遠地區為服務對象的義工計劃	二零一五年五月，我們安排前往偏遠地區探訪四間學校，並於二零一五年十二月在中國設立偉易達童心小屋
			鼓勵更多員工參與本地慈善活動	我門為員工舉辦更多類型的本地慈善活動，以及為本地小學生安排一次科學探索之旅。在二零一六財政年度，我們的義工服務時數達18,291小時，較二零一五財政年度增加9.3%
	與本地慈善機構合作		贊助以年輕人為對象的本地科學計劃	偉易達為工程院校的學生提供實習項目，並於二零一五年十二月與本地大學合辦工程課程。我們正為課程學生提供日後獲取獎學金的機會
	為年輕人提供培訓機會		贊助及支持年度業內活動，培育本地科研環境	我們為本地小學生安排科學探索之旅
	培育創新環境		在偉易達食堂推廣健康飲食	我們提供摘自集團有機農場的健康水果，供員工享用
	打造健康和綠色社區		在生產廠房推廣耕作，並參與當地綠色活動	在二零一六財政年度，我們繼續在生產廠房推廣耕作活動。同時，我們開始與本地環保機構如聖雅各福群會眾膳坊及綠領行動合作

公司表現和數據

項目	G4指標	聯交所指標	FY2014	FY2015	FY2016
在重要營運據點，僱用當地 ⁹ 居民為高級管理層所佔的百分比	G4-EC6		98%	98%	98%
於重要營運據點，採購支出來自當地供應商之的比例	G4-EC9	B5.1	89%	94%	94%
所用物料的重量或體積(千公噸)	G4-EN1		79.3	86.1	86.0
能源消耗量 ¹ (GJ)	G4-EN3	A2.1	587,365	605,227	568,648
由柴油所產生的消耗量 ¹ (GJ)	G4-EN3	A2.1	7,218	3,768	1,047
由天然氣所產生的消耗量 ¹ (GJ)	G4-EN3	A2.1	41,583	39,180	35,050
由電力所產生的消耗量 ¹ (GJ)	G4-EN3	A2.1	538,564	562,279	532,551
按產量平均計算的能源消耗量 ¹ (每千單位 GJ)	G4-EN5	A2.1	4.753	4.526	4.280
按產量平均計算由柴油所產生的消耗量 ¹ (每千單位 GJ)	G4-EN5	A2.1	0.058	0.028	0.008
按產量平均計算由天然氣所產生的消耗量 ¹ (每千單位 GJ)	G4-EN5	A2.1	0.336	0.293	0.264
按產量平均計算由電力所產生的消耗量 ¹ (每千單位 GJ)	G4-EN5	A2.1	4.358	4.205	4.008
電力使用量(千瓦時)	G4-EN3	A2.1	149,601,160	156,188,568	147,930,737
按產量平均計算的電力使用量 ¹ (每千單位千瓦時)		A2.1	1,211	1,168	1,113
用水量 ² (立方米)	G4-EN8	A2.2	2,503,745	2,415,255	2,033,109
按產量平均計算的用水量 ² (每千單位立方米)		A2.2	20.3	18.1	15.3
直接排放(範疇1) ³ (CO ₂ e 公噸)	G4-EN15	A1.1, A1.2	4,750	4,002	3,851
間接排放(範疇2) ³ (CO ₂ e 公噸)	G4-EN16	A1.1, A1.2	100,613	105,043	99,489
按產量平均計算的直接排放(範疇1) ³ (每千單位 CO ₂ e 公噸)	G4-EN18	A1.2	0.038	0.030	0.029
按產量平均計算的間接排放(範疇2) ³ (每千單位 CO ₂ e 公噸)	G4-EN18	A1.2	0.815	0.786	0.749
違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	G4-EN29		0	0	0
工傷 ⁴ 個案	G4-LA6	B2.1	113	115	84
損失工時 ⁵	G4-LA6	B2.2	11,885	10,756	8,256
工傷率 ⁶ 總計	G4-LA6		0.004	0.004	0.003
工傷率 ⁶ 總計－男性	G4-LA6		0.005	0.005	0.005
工傷率 ⁶ 總計－女性	G4-LA6		0.002	0.003	0.001
缺勤率 ⁷ (%)－總計	G4-LA6		0.4%	0.3%	0.3%
缺勤率 ⁷ (%)－男性	G4-LA6		0.3%	0.2%	0.2%
缺勤率 ⁷ (%)－女性	G4-LA6		0.5%	0.4%	0.4%
每名員工接受平均培訓時數－總數	G4-LA9	B3.2	19.3	22.7	29.1
每名員工接受平均培訓時數－男性	G4-LA9	B3.2	19.3	22.5	28.8
每名員工接受平均培訓時數－女性	G4-LA9	B3.2	19.3	23.1	29.5
每名員工接受平均培訓時數－管理人員 ⁸	G4-LA9	B3.2	8.1	8.4	7.9
每名員工接受平均培訓時數－專業人員	G4-LA9	B3.2	6.7	9.7	14.2
每名員工接受平均培訓時數－職員和工人	G4-LA9	B3.2	21.2	24.9	31.8
違反有關產品和服務之健康與安全性的法規而導致巨額罰款、處罰或警告的事件總數	G4-PR2		0	0	0

項目	G4指標	聯交所指標	FY2014	FY2015	FY2016
違反商品與服務資訊標示的法規而導致重大罰款、處罰或警告的事件總數	G4-PR4		0	0	0
違禁品的銷售	G4-PR6		0	0	0
因產品與服務的提供與使用而違反法律和法規被處以顯著的罰款	G4-PR9		0	0	0 ¹¹
所產生的有害廢料總量（公噸）		A1.3	N/A ¹⁰	399.9	326.4
按產量平均計算所產生的有害廢料總量（每千單位公噸）		A1.3	N/A ¹⁰	0.003	0.003
所產生的無害廢料總量（公噸）		A1.4	N/A ¹⁰	9,771.8	8,738.0
按產量平均計算所產生的無害廢料總量（每千單位公噸）		A1.4	N/A ¹⁰	0.073	0.066
製成品所採用的包裝物料總量（公噸）		A2.5	N/A ¹⁰	29,593.0	30,510.3
按產量平均計算製成品所採用的包裝物料總量（每千單位公噸）		A2.5	N/A ¹⁰	0.221	0.230

注釋：

- 1 燃料的能量值是參照全球報告倡議組織G3指南
- 2 用水量數據包括中國的3個生產設施及9個中國和海外辦事處的總數
- 3 溫室氣體換算係數包括二氧化碳、甲烷和氮氧化物是參照世界資源研究所（WRI）指引（www.wri.org/publication/getting-every-ton-emissions-right）
- 4 工傷－事故個案。事故類型包括：車輛事故、落物損傷、機械操作意外、割傷、高處墮下、跌傷、燒傷、化學事故、撞傷、觸電
- 5 損失工時－工人於生產營運中受傷而導致不能上班的工時
- 6 工傷率－總員工人數受傷的頻率
- 7 缺勤率－員工缺勤時間除已核准的缺勤與制度工作時間的比例
- 8 管理人員－主管級以上人員
- 9 當地－營運據點的所在地
- 10 偉易達於二零一五財政年度開始收集相關數據
- 11 在二零一六財政年度，網絡攻擊事件可能涉及被政府部門處以罰款。然而，現階段要確定有關罰款，仍屬過早

項目	G4指標	聯交所指標	FY2014	FY2015	FY2016
機構在多少個國家營運	G4-6		11	11	11
營運據點總數	G4-9		18	20	20
收入	G4-9		18億9,890萬美元	18億7,980萬美元	18億5,650萬美元
債務總額	G4-9		無	無	無
權益總額	G4-9		5億6,240萬美元	5億4,080萬美元	5億2,500萬美元
平均僱員人數－總數	G4-9	B1.1	30,949	29,502	27,412
平均僱員人數－男性	G4-10	B1.1	18,590	18,702	16,583
平均僱員人數－女性	G4-10	B1.1	12,359	10,800	10,829
平均僱員人數－亞太區－男性	G4-10	B1.1	18,374	18,474	16,352
平均僱員人數－亞太區－女性	G4-10	B1.1	12,165	10,610	10,630
平均僱員人數－北美洲－男性	G4-10	B1.1	133	141	144
平均僱員人數－北美洲－女性	G4-10	B1.1	97	97	104
平均僱員人數－歐洲－男性	G4-10	B1.1	83	87	87
平均僱員人數－歐洲－女性	G4-10	B1.1	97	93	95

偉易達可持續發展表現

偉易達所屬聯會	參與方式
British Toy & Hobby Association	C
French Toy Association	C
German Toy Association	M
Spanish Toy Association	M
Canadian Toy Association	M
Toy Industry Association – 美國	M
Toy Industry Association – 中國深圳	M
香港玩具協會第19分組：玩具及遊戲	M
DECT Forum	S
Ecovadis	M
SD Card Association	M
ULE Alliance	S
Wi-Fi Alliance	M
香港光機電行業協會	M
IPC Association Connecting Electronics Industries	M
上海華夏鄧白氏商業信息諮詢有限公司	M
Zigbee Alliance	M
香港中華廠商聯合會	M
香港總商會	M
M = 普通會員 C = 委員會成員 S = 策略伙伴	

報告內容索引 — GRI G4 索引及 聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

本報告是按照GRI G4指引的核心要求及聯交所《環境、社會及管治報告指引》編制。一般標準披露、重要特定標準披露及聯交所《環境、社會及管治報告指引》詳見於下表，表內提供與報告有關的章節連結或直接解釋。

GRI G4內容索引

一般標準披露		
一般標準披露		互相參照 / 註釋
策略與分析		
G4-1	機構最高決策者的聲明	第二頁
機構簡介		
G4-3	機構名稱	關於本報告
G4-4	主要品牌、產品及服務	第三頁
G4-5	機構總部的位址	關於本報告
G4-6	機構在多少個國家營運	第三頁
G4-7	所有權的性質及法律形式	第三頁
G4-8	機構所服務的市場	第三頁
G4-9	機構規模	第三頁
G4-10	僱員人數	第三頁

一般標準披露		
一般標準披露		互相參照 / 註釋
G4-11	受集體協商協議保障的總員工數比例	受集體協商協議保障的員工是按地方標準管理及監管，偉易達認為此綜合比例不適用。
G4-12	機構的供應鏈	第三十五頁
G4-13	匯報期間有關機構規模、架構、所有權或供應鏈方面的重大變化	關於本報告
G4-14	說明機構有否具有因應相關之預警方針或原則	第二十三頁至第二十五頁
G4-15	機構對外界發起的經濟、環境及社會約章、原則或其他倡議的參與或支持	第三頁
G4-16	機構加入的聯會及(或)本地／國際倡議組織	公司表現和數據
識別重大範圍及界限		
G4-17	機構綜合財務報表或等同文件中所包含的所有實體	偉易達主要附屬公司
G4-18	界定報告內容的過程及界限	第十五頁
G4-19	決定報告內容過程中界定的重要方面	第十五頁
G4-20	機構內各重要方面的界限	第十五頁
G4-21	機構外各重要方面的界限	第十五頁
G4-22	說明重整舊報告所載信息的結果及原因	關於本報告
G4-23	報告的範圍及界限與以往報告的重大分別	沒有重大分別
業務有關人士之參與		
G4-24	機構的業務有關人士群體清單	第十三頁
G4-25	界定及挑選要引入的業務有關人士之根據	第十三頁
G4-26	引入業務有關人士的方針，包括按不同形式及組別引入業務有關人士的頻密程度	第十三頁
G4-27	引入業務有關人士參與的過程中提出的主要項目及關注點，以及機構如何回應，包括以報告回應	第十三頁
報告概況		
G4-28	匯報期	關於本報告
G4-29	上一份報告的日期	關於本報告
G4-30	匯報周期	關於本報告
G4-31	查詢報告或報告內容的聯絡點	關於本報告
G4-32	GRI 內容索引，包括揀選的「符合」選項及外部認證參考(如有)	第四十六頁至第四十七頁
G4-33	為報告尋求外部認證的政策及現行措施關於本報告	關於本報告
管治		
G4-34	機構的管治架構	第四頁
道德與誠信		
G4-56	機構的價值觀、原則、標準和行為規範	第五頁

偉易達可持續發展表現

特定標準披露		
重要方面	管理方針及指標	互相參照 / 註釋
經濟		
經濟績效	管理方針	第三頁
	G4-EC1 機構產生及分發的直接價值	第三頁
市場佔有率	G4-EC6 機構在當地社區各主要營運地點聘用高層管理人員的比例	公司表現和數據
採購實務	G4-EC9 於重要營運據點,採購支出來自當地供應商的 比例	第三十五頁
環境		
物料	G4-EN1 所用物料的重量或體積	公司表現和數據
能源	管理方針	第二十三頁
	G4-EN3 機構內部的能源消耗量	第二十六頁, 公司表現和數據
	G4-EN5 減少能源的消耗	第二十六頁, 公司表現和數據
水	G4-EN8 依來源劃分的總取水量	第二十七頁, 公司表現和數據
排放	管理方針	第二十六頁
	G4-EN15 直接溫室氣體排放(範疇 1) ¹	第二十七頁, 公司表現和數據
	G4-EN16 使用能源間接引致的溫室氣體排放(範疇 2) ²	第二十七頁, 公司表現和數據
	G4-EN18 溫室氣體排放強度	第二十七頁, 公司表現和數據
產品與服務	G4-EN27 降低產品和服務對環境影響的程度	第二十頁
法規遵循(環境)	G4-EN29 違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額, 以及所受罰款以外之制裁的次數	公司表現和數據
供應商環境評估	G4-EN33 供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響, 以及所採取的行動	第三十五頁
社會 — 勞工實務及完善的工作環境		
職業健康與安全	管理方針	第三十二頁
	G4-LA6 按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失工作日及缺勤率, 以及和工作有關的死亡人數	第三十二頁, 公司表現和數據
培訓與教育	G4-LA9 按性別和僱員類別劃分, 每名員工每年受訓的平均時數	第三十頁, 公司表現和數據
社會 — 產品責任		
顧客的健康與安全	管理方針	第十七頁
	G4-PR2 違反有關產品和服務之健康與安全性的法規而導致重大罰款、處罰或警告的事件總數	公司表現和數據
產品及服務標示	管理方針	第二十頁
	G4-PR4 違反商品與服務資訊標示的法規而導致重大罰款、處罰或警告的事件數量	公司表現和數據
市場營銷溝通	G4-PR6 違禁品的銷售	公司表現和數據
法規遵循 (產品責任)	G4-PR9 因產品與服務的提供與使用而違反法律和法規被處巨額罰款的金額	公司表現和數據

1 直接溫室氣體排放 (範疇1) — 源頭 (即溫室氣體釋放到大氣中的物理單元或過程) 是由該機構所擁有或控制

2 能源間接溫室氣體排放 (範疇2) — 該機構所購買或收購的電力、供熱、製冷及蒸氣所產生的溫室氣體

聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	披露		互相參照 / 註釋
A. 環境			
A1. 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。	第二十三頁，第三十六頁
	關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	第二十六頁，公司表現和數據
	關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第二十七頁，公司表現和數據
	關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第二十八頁，公司表現和數據
	關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第二十七頁，公司表現和數據
	關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	第二十四頁至第二十七頁
	關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	第二十七頁至第二十八頁
A2. 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	第二十三頁
	關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第二十六頁，公司表現和數據
	關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第二十七頁，公司表現和數據
	關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	第二十四頁至第二十七頁
	關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	第二十七頁
	關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	第二十七頁，公司表現和數據
A3. 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	第二十三頁
	關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	第二十三頁
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
B1. 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第二十九頁，第三十一頁
	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	公司表現和數據
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	第四十二頁

偉易達可持續發展表現

層面	披露		互相參照 / 註釋
B2. 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第三十二頁
	關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	第三十二頁, 公司表現和數據
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	第三十二頁, 公司表現和數據
	關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施, 以及相關執行及監察方法。	第三十二頁
B3. 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註: 培訓指職業培訓, 可包括由僱主付費的內外部課程。	第三十頁
	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	第三十頁
	關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分, 每名僱員完成受訓的平均時數。	第三十一頁, 公司表現和數據
B4. 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第三十一頁
	關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	第三十一頁
	關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	第三十一頁
營運慣例			
B5. 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	第三十五頁
	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	94% 是當地供應商
	關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例, 向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	第三十五頁
B6. 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第十七頁
	關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	零個案
	關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	第十七頁至第二十二頁
	關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	第六頁
	關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	第二十頁至第二十一頁
	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策, 以及相關執行及監察方法。	第六頁
B7. 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第五頁
	關鍵績效指標 KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	零個案
	關鍵績效指標 KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序, 以及相關執行及監察方法。	第五頁
社區			
B8. 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	第三十七頁
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	第三十七頁
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	第三十七頁至第三十八頁

環保及安全標準

電訊產品

電訊產品環保標準	
RoHS2	歐盟有害物質限制
Directive 94/62/EC & 2004/12/EC	歐盟包裝和包裝廢棄物指令
REACH	歐盟關於化學物質的註冊、評估、授權和限制法規
WEEE	廢電子電器設備指令
Energy Star® 能源之星環保標籤	節能產品認證
Blue Angel 環保標籤	德國低輻射及高能源效益標準
電訊產品安全標準	
UL60950	美國市場安全標準
EN60950	歐洲國家的安全標準
CCC	中國強制性產品認證
UL	Underwriters Laboratories

電子學習產品

電子學習產品環保標準	
RoHS2	歐盟有害物質限制
Directive 94/62/EC & 2004/12/EC	歐盟包裝和包裝廢棄物指令
REACH	歐盟關於化學物質的註冊、評估、授權和限制法規
WEEE	廢電子電器設備指令
電子學習產品安全標準	
CCC	中國強制性產品認證
ASTM-F963-11	美國玩具安全標準
CPSIA	美國消費品安全改進法案
EN71	歐洲玩具安全標準
ISO 8124	國際玩具安全標準
CCPSA	加拿大標準協會
CP65	California Proposition 65

承包生產產品

承包生產產品環保標準	
RoHS2	歐盟有害物質限制
Directive 94/62/EC & 2004/12/EC	歐盟包裝和包裝廢棄物指令
REACH	歐盟關於化學物質的註冊、評估、授權和限制法規
WEEE	廢電子電器設備指令
Energy Star® 能源之星環保標籤	節能產品認證
承包生產產品安全標準	
CCC	中國強制性產品認證
CE	Conformance European
CQC	China Quality Certification
CSA	加拿大標準協會
ETL	Electrical Testing Laboratories
GS	German Safety
KC	Korea Certification
UL	Underwriters Laboratories
NEMKO	Norges Elektriske Materiekkontroll
PSE/JQA	Product Safety of Electrical Appliance & Materials from Japan Quality Assurance Organization
MET	Maryland Electrical Testing
UL60950	美國市場安全標準

偉易達可持續發展表現

承包生產產品安全標準	
EN60950	歐洲國家的安全標準
KTL	Certificate from Korea Testing Laboratory
CP65	California Proposition 65
ENEC	European Norms Electrical Certification
VDE	Verband Deutscher Elektrotechniker
TUV Rheinland	Technischer Überwachungs Verein Rheinland

生產設施認證

電訊產品	
ISO 9001/TL 9000	品質管理系統
ISO 14001	環境管理系統
ICTI CARE	國際玩具工業協會(ICTI) Caring, Awareness, Responsible, Ethical (CARE)守則
OHSAS 18001	職業健康及安全管理系統
SA 8000	社會責任標準
	企業安全生產標準化
電子學習產品	
GSV	Global Security Verification
ISO 9001	品質管理系統
ISO 14001	環境管理系統
ISO 17025	Laboratory Accreditation Certificate by China
ICTI CARE	國際玩具工業協會(ICTI) Caring, Awareness, Responsible, Ethical(CARE)守則
OHSAS 18001	職業健康及安全管理系統
	企業安全生產標準化
承包生產產品	
ISO 9001	品質管理系統
ISO 13485	Medical Devices Quality Management Systems
ISO 14001	環境管理系統
ISO/TS 16949	Automotive Quality and Management Systems
OHSAS 18001	職業健康及安全管理系統
SA 8000	社會責任標準
	企業安全生產標準化

偉易達主要附屬公司

香港

偉易達通訊設備有限公司

偉易達電子產品有限公司

偉易達電訊有限公司

Perseus Investments Limited

福鑫投資有限公司

偉易達財務有限公司

中國

偉易達(東莞)通訊設備有限公司

偉易達(東莞)電子產品有限公司

偉易達(東莞)電訊有限公司

偉易達(東莞)塑膠製品有限公司

偉易達(東莞)電子實業有限公司

偉易達(清遠)塑膠電子有限公司

偉易達電子實業(深圳)有限公司

偉易達通訊設備(深圳)有限公司

澳洲

VTech Telecommunications (Australia) Pty Limited

VTech Electronics (Australia) Pty Limited

加拿大

VTech Technologies Canada Ltd.

法國

VTech Electronics Europe S.A.S.

德國

VTech Electronics Europe GmbH

VTech IAD GmbH

荷蘭

VTech Electronics Europe B.V.

西班牙

VTech Electronics Europe, S.L.

英國

VTech Electronics Europe Plc

美國

VTech Electronics North America, L.L.C.

VTech Communications, Inc.

偉易達集團

(於百慕達註冊成立之有限公司)

香港新界大埔汀角路 57 號

太平工業中心第 1 期 23 樓

電話 : (852) 2680 1000

傳真 : (852) 2680 1300

電郵 : sustainability@vtech.com

www.vtech.com

